



CICLO GRATUITO PRL PARA ASESORÍAS Y RESPONSABLES DE RRHH 2026-2027

LO QUE REALMENTE GENERA PROBLEMAS
(Y CÓMO RESOLVERLO)

ON-LINE
1 HORA DE DURACIÓN
A LAS 10:00 HORAS

Descripción del Ciclo

Aportar a asesorías laborales, despachos profesionales y responsables de RRHH una visión práctica y actualizada de los problemas de prevención de riesgos laborales que más conflictos generan actualmente en empresas.

Enfoque totalmente práctico:

- ✓ Casos reales
- ✓ Documentación útil
- ✓ Criterios de Inspección
- ✓ Responsabilidades reales
- ✓ Qué revisar y qué exigir
- ✓ Cómo evitar sanciones y problemas al cliente

Estructura

Sesión 1 | Septiembre 2026 Presentación y REA en la Construcción

“Qué necesita realmente una empresa para entrar en obra”

- Cuándo es obligatorio el REA
- Empresas que sí y que no necesitan inscripción
- Medios propios y organización preventiva
- Diferencia entre proveedor y subcontrata
- Documentación habitual en obra
- Errores más frecuentes en CAE de construcción
- Casos reales de paralización y sanción

Sesión 2 | Octubre 2026 Cómo detectar si un SPRL está trabajando correctamente

“Qué debe exigir realmente una asesoría o responsable de RRHH”

- Qué debe incluir el concierto preventivo
- Especialidades preventivas
- Evaluación de riesgos y planificación
- Qué documentación mínima debe existir
- Qué NO hace un SPA
- Señales de servicios preventivos “low cost”
- Responsabilidad indirecta de la asesoría frente al cliente

Sesión 3 | Noviembre 2026 Vigilancia de la salud y reconocimientos médicos

“Los problemas reales del APTO y NO APTO”

- Obligatoriedad y límites legales
- Apto, apto con limitaciones y no apto
- Apto profesión habitual vs no apto puesto concreto - SPRL
- Trabajadores especialmente sensibles
- Ausencias prolongadas y reincorporaciones
- Adaptaciones de puesto

Sesión 4 | Diciembre 2026 Inspección de Trabajo y “nuevas campañas”

“Los requerimientos que nos vienen”

- Riesgos psicosociales
- Desconexión digital
- Teletrabajo
- Acoso laboral y sexual
- Plan contra el calor
- Coordinación empresarial
- Qué documentación suele pedir Inspección
- Cómo actuar ante un requerimiento

Sesión 5 | Febrero 2027

Contratas, Subcontratas y Responsabilidades

“Dónde suelen aparecer las sanciones”

- Responsabilidades reales
- CAE documental vs CAE efectiva
- Intercambios documentales ficticios
- Obras, industria y servicios
- Empresas concurrentes
- Coordinación en clientes grandes
- Casos reales de accidente

Sesión 6 | Marzo 2027

Formación Obligatoria (ART. 19 LPRL)

“Qué exige realmente la ley”

- Artículo 19 LPRL. Formación teórica y práctica
- Formación específica por puesto:
 - a. Carretillas
 - b. PEMP Plataformas elevadoras
 - c. Trabajos en altura
 - d. Puente grúa
 - e. Espacios confinados
- Cuándo una formación deja de ser válida

Sesión 7 | Abril 2027

Formación obligatoria en construcción y metal

“El gran problema documental de muchas empresas”

- Convenio construcción
- Convenio metal
- Formación por oficio
- Formación para acceso a obra
- Diferencia entre convenio y art. 19
- Tarjeta profesional
- Qué suele revisar Inspección
- Errores muy habituales en asesorías

Sesión 8 | Mayo 2027

Accidentes de trabajo

“Qué hacer desde el minuto uno”

- Primeras actuaciones
- Investigación del accidente
- Comunicación interna
- Relación con mutua e Inspección
- Recargo de prestaciones
- Responsabilidad civil y penal
- Qué documentación revisan primero
- Cómo preparar a la empresa antes del accidente

Sesión 9 | Junio 2027

Absentismo y PRL

“El absentismo no es el problema, es el resultado”

- Relación entre organización y bajas
- Riesgos psicosociales y absentismo
- Sobrecarga y clima laboral
- Vigilancia de la salud como herramienta preventiva
- Indicadores de alerta
- Gestión preventiva del absentismo
- Qué puede hacer realmente la empresa

Sesión 10 | Julio 2027

Riesgos psicosociales y salud mental

“Lo que ya está llegando a Inspección”

- Cuándo son obligatorios los psicosociales
- Burnout, carga mental y organización
- Acoso laboral
- Desconexión digital
- Teletrabajo
- Evaluaciones psicosociales reales vs “de trámite”
- Mandos intermedios y organización
- Cómo defender una empresa ante una denuncia

Cada sesión se anunciará con suficiente antelación por los canales oficiales de comunicación del Colegio para que puedas formalizar tu inscripción gratuita.