

# MEMORIA ANUAL — 2025 —



**GS**  Colegio Oficial  
Graduados Sociales  
Región de Murcia

**100**  
1925 - 2025

CONSTRUYENDO  
EL FUTURO DE LAS  
RELACIONES LABORALES





# Índice

Entrevista al Decano .....	Pág. 3
Presencia institucional .....	Pág. 5
Junta de Gobierno .....	Pág. 7
Composición comisiones de trabajo .....	Pág. 8
Informes de comisiones y grupos de trabajo .....	Pág. 9
Delegados territoriales .....	Pág. 19
Informes de las delegaciones .....	Pág. 20
Centenario .....	Pág. 25
Redes Sociales y medios .....	Pág. 27
Bolsa de trabajo .....	Pág. 30
Proyección colegial .....	Pág. 31
Alianzas y colaboraciones .....	Pág. 34
Informe de cuentas anuales .....	Pág. 46



ENTREVISTA AL

# Decano

*Para conocer más de cerca la realidad y los retos de la profesión, hemos tenido la oportunidad de conversar con el Decano de nuestro Colegio. En esta entrevista nos habla sobre el papel que desempeñan los profesionales en el ámbito laboral, los cambios que está viviendo el sector y la importancia de los Graduados Sociales en la sociedad actual.*



## **La profesión de Graduados Sociales ha cumplido 100 años, ¿qué significa este centenario para los Graduados Sociales y para el Colegio?**

Para mí, y creo que para todos nosotros, este centenario es un motivo de orgullo. Son cien años de historia, de esfuerzo y de servicio a la sociedad. Nos recuerda de dónde venimos, todo lo que hemos conseguido y, sobre todo, la responsabilidad que tenemos de seguir defendiendo y haciendo crecer esta profesión.

## **¿Qué papel juegan las comisiones en la mejora de la comunicación y cercanía con los colegiados?**

Las comisiones son una forma muy útil de acercar el Colegio a la realidad diaria de nuestros compañeros. Nos permiten escuchar mejor, detectar necesidades y hacer que los colegiados participen más activamente. En definitiva, ayudan a que el Colegio sea más cercano, más abierto y más útil para todos.

## **¿Qué objetivos marcados el pasado año considera que se han consolidado durante 2025?**

Creo que este año se ha consolidado un Colegio más visible, más activo y más próximo al colegiado. También se ha reforzado la formación, la presencia institucional y el sentimiento de pertenencia, que para mí es algo fundamental si queremos seguir creciendo como colectivo.

## **Este año ha estado cargado de actos institucionales. ¿Qué nos puede contar sobre la aceptación de los colegiados de estos actos?**

La respuesta ha sido muy positiva. Los actos institucionales, los juramentos, el GSFest, la presentación del Centro de Mediación o el Congreso de RRHH han sido iniciativas muy bien recibidas. Creo que los colegiados valoran que el Colegio combine la parte institucional con espacios de convivencia, encuentro y proyección de futuro.

## **¿Qué mensaje le gustaría trasladar a los colegiados para animarlos a implicarse activamente en la vida colegial?**

Me gustaría decirles que el Colegio somos todos. Cuanto más participemos, más fuerte será nuestra institución y mejor podremos defender nuestra profesión. Animo a todos mis compañeros y compañeras a implicarse, a aportar ideas y a sentirse parte activa de este proyecto común.

## **La formación sigue siendo uno de los pilares del Colegio. ¿Cómo ha evolucionado la oferta formativa y qué impacto está teniendo?**

La formación ha evolucionado para ser cada vez más práctica, más actual y más adaptada a las necesidades reales del ejercicio profesional. Y eso se nota. Formarse hoy es imprescindible, y el Colegio tiene que seguir siendo ese apoyo constante que ayude a nuestros compañeros a afrontar con seguridad todos los cambios normativos y técnicos.



**¿Qué avances destacaría en la colaboración del Colegio con entidades y Administraciones?**

Se ha seguido avanzando en la interlocución con las Administraciones y entidades para trasladar incidencias, reclamar mejoras y defender a la profesión. Todavía queda mucho por hacer, pero el Colegio está siendo una voz firme a la hora de denunciar la sobrecarga administrativa que soportan nuestros despachos.

**¿Cómo está afectando la digitalización y la desconexión digital a la sostenibilidad de los despachos profesionales?**

Nos está afectando mucho. La digitalización aporta ventajas, pero también ha traído más presión, más carga y una sensación de disponibilidad permanente. Tenemos que defender una digitalización útil, sí, pero también razonable y compatible con una vida profesional sostenible.

**¿Cuáles considera que son hoy los mayores desafíos de la profesión en la Región de Murcia? ¿Hay problema con el relevo generacional?**

Tenemos retos importantes: el reconocimiento social de la profesión, la adaptación constante a los cambios normativos y tecnológicos, y también el relevo generacional. Necesitamos atraer a los jóvenes, poner en valor esta profesión y hacerles ver que ser Graduado Social es una opción de presente y de futuro.

**¿Mirando al futuro, ¿Cuál debería ser el gran objetivo colectivo de la profesión en los próximos años?**

A mi juicio, el gran objetivo debe ser seguir fortaleciendo nuestra posición como una profesión imprescindible. Tenemos que ser cada vez más visibles, más unidos y más influyentes, sin perder nunca nuestra esencia de cercanía, rigor y compromiso.



**¿Qué prioridades se marca el Colegio para seguir fortaleciendo la profesión y apoyar a los colegiados?**

Nuestras prioridades pasan por seguir mejorando los servicios colegiales, reforzar la formación, defender institucionalmente la profesión y estar cada vez más cerca del colegiado. Queremos un Colegio útil, accesible y comprometido con las necesidades reales de nuestros compañeros.

*“A todos mis compañeros y compañeras, quiero trasladarles un mensaje de unidad, confianza y compromiso. Tenemos una gran profesión y un gran Colegio, y estoy convencido de que, si seguimos trabajando juntos, podremos afrontar cualquier reto y seguir avanzando con fuerza e ilusión”.*



## PRESENCIA

# Institucional

El año 2025 ha sido histórico para la profesión, con eventos que han proyectado al Colegio a la máxima relevancia nacional, reforzado el papel del Graduado Social en los más altos niveles de la judicatura. La agenda de nuestro Decano, ha priorizado el contacto directo con los organismos donde el Graduado Social es colaborador social indispensable, donde este Colegio se ha posicionado en la vanguardia de la resolución de conflictos y el relevo generacional.

La profesión de Graduado Social celebra su centenario, y dentro del marco de los actos realizado en dicha efeméride, el Rey Felipe VI, recibió en el Palacio de La Zarzuela a una representación del Consejo General de Graduados Sociales de España, encabezada por su Presidente Joaquín Merchán, a la que nuestro Decano Alfonso Hernández asistió en su función de Secretario General.

En enero se celebró una reunión clave con el INSS para seguir avanzando en la mejora de los trámites y servicios para los colegiados. El encuentro permitió definir nuevas áreas de trabajo conjunto, como la creación de canales de comunicación más ágiles y la organización de jornadas de formación sobre la normativa de Seguridad Social.



En el Salón de Plenos del Ayuntamiento de Murcia, tuvo lugar la firma de los “Convenios de Colaboración, Edición Murcia 1200”, en total se firmaron 14 convenios de colaboración con asociaciones empresariales y entidades que forman parte del Plan Municipal de Empleo y Promoción Económica 2024-2027, para impulsar el empleo, autoempleo y el desarrollo económico en el municipio de Murcia. Nuestro Decano firmó junto al alcalde de Murcia, el convenio que apoya a autónomos y autónomos societarios a la hora de informarse y asesorarse laboral o fiscalmente por uno de nuestros Graduados Sociales sobre la tramitación de su alta.

En el mes de febrero, recibimos la visita de Joaquín Merchán, Presidente del Consejo General de Graduados Sociales de España, que tras una reunión con la Junta de Gobierno y firmar en nuestro libro de personalidades, continuó el día con un completo programa de conferencias, presentaciones y nuevas iniciativas académicas en la UCAM, con la firma de un convenio para potenciar la formación académica en Derecho Laboral y Seguridad Social.



El consejero de Medio Ambiente, Universidades, Investigación y Mar Menor, Juan María Vázquez, visitó nuestro Colegio donde se trató el desarrollo del Plan Industrial de la Región de Murcia, una iniciativa clave para impulsar el crecimiento económico y la competitividad industrial en la comunidad. Se analizaron las diferentes propuestas y líneas de acción que permitirán al Plan Industrial reforzar la estructura productiva de la Región, promoviendo la innovación, la sostenibilidad y la creación de empleo. La colaboración entre el Gobierno regional y los profesionales del ámbito social y laboral será fundamental para garantizar que los beneficios del plan lleguen a todos los sectores de la sociedad murciana.



Coincidiendo con el juramento de nuestro nuevos colegiados, tuvimos el honor de rendir un sincero homenaje a Miguel Pasqual del Riquelme, quien recibió un merecido reconocimiento por su extraordinaria dedicación y labor a lo largo de su carrera como presidente el TSJ de la Región de Murcia. Este emotivo momento quedará grabado en la memoria de todos los presentes, reflejando el impacto positivo que ha tenido en el Colegio y en la profesión.

Manuel Luna asumió la presidencia del TSJ de Murcia en un acto solemne en el Palacio del Almudí, presidido por Isabel Perelló, presidenta del Tribunal Supremo, nuestro Decano acudió al acto en representación de los Graduados Sociales de la Región de Murcia, reafirmando el compromiso del colectivo con una justicia más sólida, y con posterioridad nuestra Junta de Gobierno, asistió al primer encuentro con el mismo, donde se trataron temas clave para mejorar la eficiencia del sistema judicial y agilizar los procedimientos, beneficiando tanto a ciudadanos como a profesionales.



En el mes de julio, el salón de actos de la Facultad de Educación del Campus de Espinardo fue el escenario de la emotiva ceremonia de graduación de la XIII Promoción del Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos (2021-2025) de la Universidad de Murcia. Alfonso Hernández participó en la mesa presidencial, con una intervención sobre la importancia del ejercicio profesional en el ámbito de las relaciones laborales.

El mes de septiembre se celebró al solemne acto de apertura del Año Judicial 2025-2026 de la Región de Murcia celebrado en la Ciudad de la Justicia, donde se puso de manifiesto la situación que atraviesa la Administración de Justicia en la Región debido a la falta de medios humanos y materiales, alertando de que esta carencia pone en riesgo el derecho de los ciudadanos a obtener una respuesta judicial eficaz y en plazos razonables. Además, se entregó un reconocimiento al vocal de nuestra junta de gobierno, Álvaro Robles por su participación activa en el comité mixto TSJMU-Colegios en la revisión y mejora de las funcionalidades de la visualización del expediente judicial electrónico para la promoción del Visor Horus para profesionales.



Gran parte de la Junta de Gobierno del Colegio se trasladó a Córdoba para asistir a la XV Asamblea Nacional de Graduados Sociales 2025, lugar donde los Graduados Sociales comparten retos, generan nuevas ideas y refuerzan la unión de un colectivo cada vez más relevante en el ámbito jurídico-laboral y social.

Se han firmado convenios de colaboración con instituciones clave como el Catastro, la DGT, el Banco Sabadell, la Fundación ONCE y la entidad NCS.

Este resumen refleja un año de liderazgo institucional, donde nuestro Colegio ha estado muy presente en los ámbitos de la Justicia y la Administración Laboral.



COMPOSICIÓN DE LA

# Junta de Gobierno

A 31 DE DICIEMBRE DE 2025



**Alfonso Hernández Quereda**  
Decano



**José Mª López Carrasco**  
ViceDecano 1º



**Mª José Pelegrín Buendía**  
ViceDecana 2º



**Ramón Jódar Martínez**  
Secretario



**José Castaño Semitiel**  
Tesorero



**José Mª Béjar Sánchez-Mora**  
Interventor/Contador



**Álvaro Robles Leal**  
Vocal Ejerciente



**Leocadio Campos Camarero**  
Vocal Ejerciente



**Mª Elena Peñapareja Pardo**  
Vocal Ejerciente



**Mª de los Santos Ruiz Ruiz**  
Vocal Ejerciente



**Miguel Ángel García Pinilla**  
Vocal Ejerciente



**José Fco. Rodríguez Picazo**  
Vocal No Ejerciente



**Isabel Navarro González**  
Vocal No Ejerciente



COMPOSICIÓN DE LAS

# Comisiones de trabajo

A 31 DE DICIEMBRE DE 2025

## **COMISIÓN DE CULTURA Y FORMACIÓN**

Sr. D. José M<sup>a</sup> López Carrasco  
Sra. D<sup>a</sup>. M<sup>a</sup> José Pelegrín  
Buendía  
Sra. D<sup>a</sup>. M<sup>a</sup> Elena Peñapareja  
Pardo

### **Apoyo externo de colegiados:**

Sr. D. Salvador García Martínez

## **COMISIÓN DE DEONTOLOGÍA**

Sr. D. Ramón Jódar Martínez  
Sr. D. Álvaro Robles Leal  
Sr. D. Miguel Ángel García Pinilla

## **COMISIÓN DE ESTUDIOS FISCALES**

Sr. D. José Castaño Semitiel  
Sr. D. Leocadio Campos  
Camarero

### **Apoyo externo de colegiados:**

Sr. D. Fulgencio Pagán Martín-  
Portugués  
Sr. D. Jesús Monserrat Lorente  
Sr. D. Antonio Miguel Cano  
Gómez

## **COMISIÓN DE EXTRANJERÍA**

Sra. D<sup>a</sup>. M<sup>a</sup> José Pelegrín  
Buendía  
Sra. D<sup>a</sup>. M<sup>a</sup> de los Santos Ruiz  
Ruiz

### **Apoyo externo de colegiados:**

Sr. D. Miguel Ángel Esteban  
Cánovas  
Sra. D<sup>a</sup>. M<sup>a</sup> Ofelia Buendía  
Tomás  
Sra. D<sup>a</sup>. Elisabeth Lanos  
Almonacid

## **COMISIÓN DE INTRUSISMO**

Sr. D. Leocadio Campos  
Camarero  
Sr. D. Miguel Ángel García Pinilla

## **COMISIÓN MEDIACIÓN**

Sra. D<sup>a</sup>. M<sup>a</sup> Elena Peñapareja  
Pardo  
Sra. D<sup>a</sup>. M<sup>a</sup> de los Santos Ruiz  
Ruiz

### **Apoyo externo de colegiados:**

Sra. D<sup>a</sup>. M<sup>a</sup> José de Haro  
Hernández  
Sra. D<sup>a</sup>. Rosa M<sup>a</sup> Perea Carpes  
Sra. D<sup>a</sup>. M<sup>a</sup> José Valverde  
Caballero

## **COMISIÓN DE NO EJERCIENTES**

Sr. D. José Francisco Rodríguez  
Picazo  
Sra. D<sup>a</sup>. Isabel Navarro González

## **COMISIÓN SEGURIDAD SOCIAL**

Sr. D. José M<sup>a</sup> López Carrasco  
Sra. D<sup>a</sup>. M<sup>a</sup> José Pelegrín  
Buendía  
Sr. D. Leocadio Campos  
Camarero  
Sra. D<sup>a</sup>. M<sup>a</sup> Elena Peñapareja  
Pardo

### **Apoyo externo de colegiados:**

Sr. D. Salvador García Martínez  
Sr. D. José Lázaro Martínez  
Campillo  
Sr. D. Emilio Jiménez Guillén

## **COMISIÓN DE RESPONSABILIDAD CIVIL**

Sr. D. José M<sup>a</sup> López Carrasco  
Sra. D<sup>a</sup>. M<sup>a</sup> José Pelegrín  
Buendía  
Sr. D. José Castaño Semitiel

## **COMISIÓN DE RECURSOS HUMANOS**

Sr. D. José M<sup>a</sup> López Carrasco  
Sra. D<sup>a</sup>. M<sup>a</sup> José Pelegrín  
Buendía  
Sr. D. José M<sup>a</sup> Bejar Sánchez-  
Mora  
Sr. D. Álvaro Robles Leal  
Sr. D. José Francisco Rodríguez  
Picazo

Sra. D<sup>a</sup>. Isabel Navarro González

### **Apoyo externo de colegiados:**

Sra. D<sup>a</sup>. Antonia Cantero Marín  
Sra. D<sup>a</sup>. Esmeralda Muñoz Pérez

## **COMISIÓN SISTEMA LEX-NET**

Sr. D. Álvaro Robles Leal  
**Apoyo externo de colegiados:**  
Sr. D. Mario Luis Valencia García

## **COMISIÓN CANAL COMPAÑEROS**

Sr. D. José M<sup>a</sup> López Carrasco  
Sra. D<sup>a</sup>. M<sup>a</sup> José Pelegrín  
Buendía  
Sra. D<sup>a</sup>. M<sup>a</sup> de los Santos Ruiz  
Ruiz  
Sr. D. José M<sup>a</sup> Bejar Sánchez-  
Mora  
Sr. D. Miguel Ángel García  
Pinilla

### **Apoyo externo de colegiados:**

Sr. D. Juan Andrés Llorente  
Hernández  
Sr. D. Ginés Martínez Marín  
Sr. D. Miguel Ángel Esteban  
Cánovas



# INFORME DE LA COMISIÓN DE Formación



**ENERO**  
**Actualización Legislativa:** La jornada sobre la Ley Orgánica 1-2023 de Eficiencia del Servicio Público de Justicia inició el año con 90 inscritos y apertura a profesionales externos.

**Récord de Asistencia del Año:** La sesión sobre la Reforma de la Pensión de Jubilación alcanzó los 305 inscritos, convirtiéndose en evento más concurrido.

**MARZO**



**Innovación Tecnológica:** Cerca de 200 profesionales asistieron a la formación sobre Inteligencia Artificial aplicada y el sistema Verifactu.

**OCTUBRE**



**Hitos y Cronología de Formación 2025**

**JUNIO**  
**Incentivos el Colegiado:** Aprobación del "Cheque Formación de 100 €" para fomentar el aprendizaje continuo entre los miembros.

**Gran Impacto Externo:** La jornada sobre Permisos Familiares atrajo a un 62% de público ajeno al Colegio, marcando un hito en proyección social.

**DICIEMBRE**  
**Gran Impacto Externo:** La jornada sobre Permisos Familiares atrajo a un 62% de público ajeno al Colegio, marcando un hito en proyección social.

**Impacto y Cifras Globales**

# 2.542

**Inscripciones Totales**

Cifra acumulada a lo largo de las 22 acciones formativas desarrolladas durante todo el ejercicio 2025.

**Fuerte Atractivo para Profesionales Externos**

23%

Externos  
(650 personas)



77%

Colegiados  
(1.892 personas)

El 23% de los asistentes totales fueron profesionales no pertenecientes al Colegio.

**Hacia 2026: Consolidación**



Implementación del Bono 5+1

Nueva estrategia de incentivos para asegurar la continuidad formativa en el próximo ejercicio.

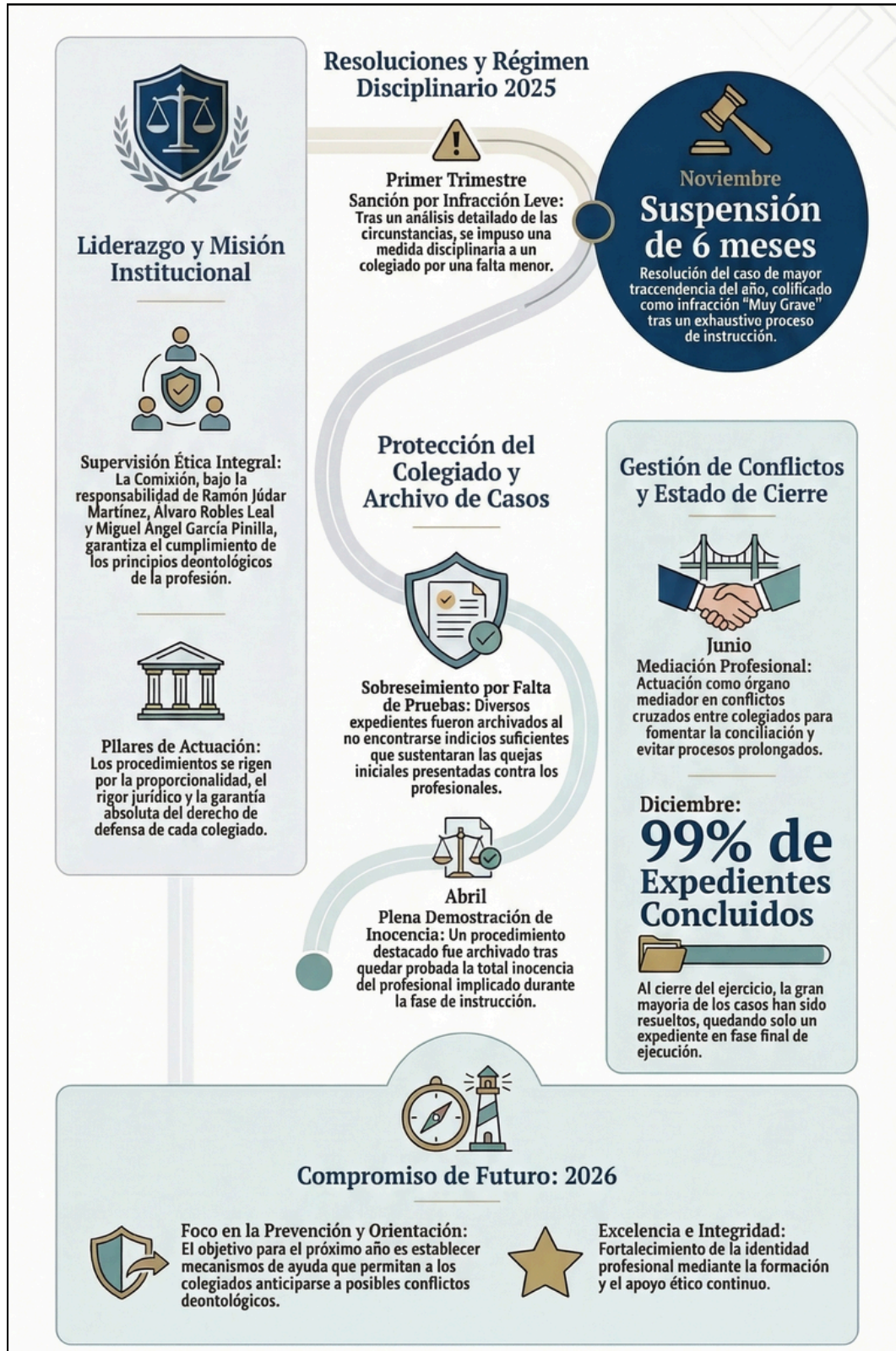


Nuevos Temas de Vanguardia

Ya se planifican jornadas críticas sobre absentismo laboral e incapacidad temporal para el inicio del nuevo curso.



INFORME DE LA COMISIÓN DE  
**Deontología**





INFORME DE LA COMISIÓN DE

# No Ejercientes

## Pilares Estratégicos y Liderazgo



### Tres Pilares Fundamentales

El trabajo de la comisión se basa en la captación de talento joven, la visibilidad temprana de la profesión y la creación de sinergias institucionales.



### Composición de la Comisión

El órgano está liderado por José Francisco Rodríguez Picazo e Isabel Navarro González durante este ejercicio de intensa actividad.

Marzo 2025



### El Puente Universidad-Empresa

Fomento de prácticas curriculares y extracurriculares en colaboración con la Universidad para facilitar el tránsito al ejercicio profesional.

Julio 2025



### Alianzas de Empleo Local

Búsqueda de acuerdos con Agencias de Desarrollo Local para posicionar al Colegio como colaborador estratégico en políticas de empleo.

Octubre 2025



### Plan de Choque para la Vocación

Lanzamiento de la pre-colegiación gratuita para estudiantes y programa de visitas a institutos de Bachillerato y centros de FP.

Noviembre 2025



### Referente en Empleabilidad

Participación activa en ferias de empleo regionales, orientando a graduados y empresas sobre las ventajas del profesional colegiado.

## Expansión y Valor Añadido



### Foco en Departamentos de RRHH

Captación de profesionales en el marco del I Congreso de Profesionales de los RRHH del Sureste para difundir las ventajas de la colegiación no ejerciente.



### Beneficios de la Colegiación

Acceso a formación continua, networking y mediación ante la Administración Pública para agilizar trámites y defender intereses socio-laborales.



INFORME DE LA COMISIÓN DE

# Mediación

## FASE INICIAL: DE LA IDENTIDAD A LA LEGALIDAD



### Enero: Definición de los Cimientos

Se redactaron los estatutos fundamentales y se disció la identidad visual corporativa que define al Centro de Medios Adecuados.



### Abril: Habilitación Registral

Inscripción oficial an los registros estatales de mediadores y entidades de formación, otorgando plena capacidad legal para operar.

## RECONOCIMIENTO E IMPULSO INSTITUCIONAL



### Julio: Aprobación del Ministerio de Justicia

El Colegio recibe la aprobación oficial como Centro de Mediación tras cumplir con los exigentes requisitos normativos nacionales.



### Septiembre: Captación de Recursos

Gestión activa de subvenciones municipales para asegurar la financiación y sostenibilidad de los servicios de mediación.

## IMPACTO SOCIAL Y PROYECCIÓN 2026



### Octubre: Presentación en el Edificio Moneo

Lanzamiento oficial ante la sociedad murciana con un éxito académico y mediático que refuerza el compromiso con la convivencia.



### Enero 2026: Día de la Mediación

Culminación del plan estratégico de sensibilización para consolidar el servicio entre ciudadanos y empresas.



### Justicia más ágil y humana

El objetivo final es reafirmar el diálogo como el camino más corto hacia la justicia y posicionar al Graduado Social como actor clave.



INFORME DE LA COMISIÓN DE  
**Extranjería**

En 2025, la Comisión se consolidó como referente técnico mediante formación ante el Nuevo Reglamento y la interlocución directa con la Administración, destacando la mejora en tiempos de resolución y la colaboración institucional.

**Alianzas y  
Formación Normativa**



**Interlocución Directa  
con la Administración**

Reunión presencial en noviembre con la Jefatura de la Oficina de Extranjería de Murcia.

**Eficiencia y  
Gestión Digital**



**Reducción de Tiempos  
de Resolución**

La consolidación de la Plataforma de Nacionalidad propia agilizó la tramitación de expedientes.



**Jornada Técnica del  
Nuevo Reglamento**

Sesión especializada en diciembre para analizar los cambios legislativos con los colegiados.



**Consolidación del  
Rigor Técnico**

Refuerzo de la defensa profesional mediante un equipo de colaboradores externos especializados.



**Circulares de  
Información Prioritaria**

Envío constante de actualizaciones normativas recibidas directamente de la Oficina de Extranjería.



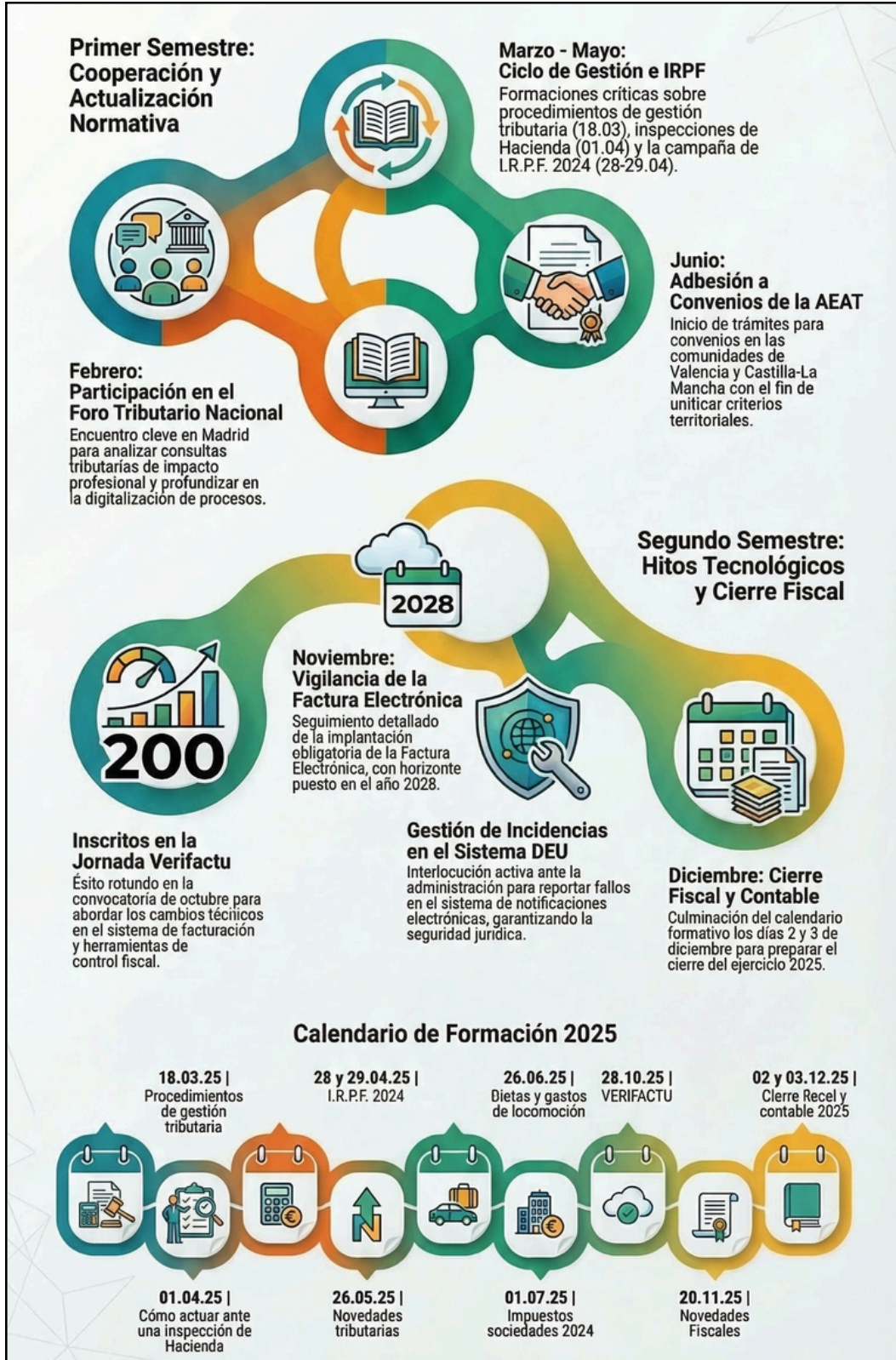
**Compromiso de  
Continuidad 2026**

Garantía de mantenimiento del desarrollo del colectivo pese al cambio de miembros.



INFORME DE LA COMISIÓN DE

# Estudios Fiscales





INFORME DE LA COMISIÓN DE

# Recursos Humanos

Durante 2025, la Comisión de RRHH actuó como motor de modernización del Colegio, ejecutando un plan estratégico basado en la visibilidad digital y la formación. Su enfoque principal fue integrar a diversos profesionales del sector y posicionar al Graduado Social en el centro de la gestión del talento.



## Enero: Constitución y Nueva Estrategia

Inicio de la comisión con el objetivo de romper barreras tradicionales de comunicación colegial.

## Octubre - Noviembre: El Momento Cumbre



**180**

### 180 Inscritos en el Congreso

El evento alcanzó su capacidad máxima, superando todas las expectativas de asistencia.

**65%**

### 65% de asistentes no colegiados

El congreso logró atraer exitosamente a perfiles profesionales ajenos a la institución actual.



### Apertura a Nuevos Perfiles

Integración de psicólogos, abogados y técnicos de PRL, nóminas y gestión de talento.

### Comparativa de asistentes al congreso

Categoría de Asistente	Porcentaje / Cifra
Total de Inscritos	180 personas
No Colegiados (Nuevos Perfiles)	65%
Capacidad del Evento	Máxima (Rozando límite)



## Diciembre: Futuro Digital

Desarrollo de una nueva plataforma web para gestionar formación y fidelizar nuevos colegiados.



INFORME DE LA COMISIÓN DE  
**Seguridad Social**

**PILARES DE LA COMISIÓN**



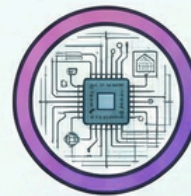
**Enfoque en la Escucha Activa**

El año comenzó con la prioridad operativa de detectar y comprender las necesidades reales de los profesionales en su relación con la Administración.



**El Eje Vertebrador del Profesional**

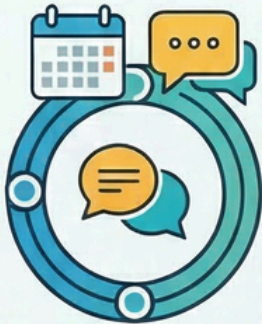
La labor de la comisión es fundamental para conectar la actividad diaria de la asesoría laboral con la gestión administrativa pública.



**Compromiso con la Excelencia Técnica**

Más allá de la reivindicación, la comisión mantiene un enfoque constante en la formación y el rigor técnico de sus miembros.

**CRONOLOGÍA DE ACTUACIONES 2025**



**FEBRERO**  
**Optimización y Formación con el INSS**

Reunión directa con el Instituto Nacional de la Seguridad Social para mejorar los canales de comunicación institucional y organizar la capacitación sobre las nuevas normativas previstas.



**ABRIL**  
**Elevación de Problemas Estructurales a la TGSS**

Encuentro con la Dirección Provincial de la Tesorería General de la Seguridad Social para trasladar las problemáticas regionales a los servicios centrales en Madrid en busca de soluciones definitivas.



**JULIO**  
**Denuncia Formal por Malestar Institucional**

Remisión de una comunicación oficial denunciando la falta de soluciones a incidencias técnicas repetitivas que dificultan el trabajo diario de los graduados.



INFORME DE LA COMISIÓN DE  
**Intrusismo**

Durante 2025, la Comisión de Intrusismo intensificó la vigilancia sobre el ejercicio ilegal de la profesión, respondiendo a denuncias y malas prácticas para garantizar la seguridad jurídica y el prestigio del colectivo.



**Mayo: Control de Empresas de Formación**

Se analizaron malas prácticas que invadían competencias exclusivas de asesoramiento laboral y seguridad social.

**Hitos Cronológicos de Vigilancia**



**Diciembre: Cohesión Institucional**

Llamamiento a actuar como bloque unido y establecimiento de canales rápidos de denuncia.

**Noviembre: Operativo en el Altiplano**

Inicio de investigaciones exhaustivas contra dos entidades tras denuncias por ejercicio indebido.

**Resultados y Acciones Legales**



**Identificación de Infractores**

Localización de personas físicas que ejercían el asesoramiento técnico sin habilitación legal.



**Activación de Vía Administrativa**

Inicio de trámites y acciones legales inmediatas para frenar las prácticas de intrusismo.



**Defensa del Mercado Laboral**

El Colegio reafirma que el asesoramiento laboral corresponde exclusivamente a profesionales titulados y colegiados.



CANAL

# Compañeros

## Innovación y Apoyo al Graduado Social en la Región de Murcia

### FORMACIÓN Y ACTUALIZACIÓN NORMATIVA

**OCT 2025**

#### Sistemas Veri\*factu y Ley Antifraude

Planificación y ejecución de jornadas técnicas para cumplir con los nuevos requisitos de facturación.

**11 DIC 2025**

#### Especialización en Extranjería

Sesión formativa técnica basada en consultas previas de los colegiados.



#### Jurisprudencia sobre Notificaciones Electrónicas

Análisis de la sentencia del Tribunal Supremo sobre la validez de notificaciones vía Autorizado RED para evitar la indefensión.

### APOYO AL NUEVO COLEGIADO Y EMPRENDIMIENTO



#### Software Integral NCS Gratuito

Acuerdo para dotar a los nuevos ejercientes de herramientas de facturación, contabilidad y nóminas sin coste.



#### Incentivos Económicos Directos

Rebaja en las cuotas de inscripción y entrega de un cheque de 100€ exclusivo para formación.



#### Nueva Comisión de RRHH

Area dedicada a la especialización en gestión del talento y departamentos de Recursos Humanos en empresas regionales.

### RELACIONES INSTITUCIONALES



Seguimiento de incidencias operativas

Cortas del Colegio y Consejo General



Avances para gestor en trámites de tráfico

En proceso



Acuerdo para trámites directos desde la sede del Colegio

Acuerdo cerrado

### EVENTOS Y COMUNICACIÓN



#### Graduado Social Fest

Apertura de propuestas lúdicas y debate sobre vías de financiación para el evento colegial.



#### Conexión Digital y Propuestas

Fomento del uso de RRSS corporativas y envío de sugerencias profesionales al correo de secretaría.



COMPOSICIÓN DE LOS

# Delegados Territoriales

A 31 DE DICIEMBRE DE 2025



**Leocadio Campos Camarero**  
Delegado Territorial  
Altiplano



**Fulgencio Pagán Martín-  
Portugués**  
Delegado Territorial  
Cartagena



**Mª Elena Peñapareja Pardo**  
Delegada Territorial  
Cieza



**Ramón Jódar Martínez**  
Delegado Territorial  
Lorca



**Juan Andrés Llorente  
Hernández**  
Delegado Territorial  
Noroeste



INFORME DELEGACIÓN TERRITORIAL DEL

# Altiplano

COLEGIADOS  
TOTALES  
**27**



## PROTECCIÓN Y VIGILANCIA PROFESIONAL



### Vigilancia Activa de la Profesión

Seguimiento exhaustivo de asuntos en trámite para defender las competencias profesionales en la demarcación.



### Denuncias por Intrusismo

Traslado de casos de ejercicio indebido a la Junta de Gobierno y la Comisión de Intrusismo.



## CONTROL Y CALIDAD DEL SERVICIO



### Actualización del Censo de Colegiados

Reporte puntual de movimientos para mantener un registro de profesionales veraz y actualizado.



### Garantía de Servicio Cualificado

Prioridad absoluta en que el ciudadano reciba atención exclusiva de profesionales debidamente colegiados.



INFORME DELEGACIÓN TERRITORIAL DEL

# Cartagena

COLEGIADOS  
TOTALES  
**163**



## PILARES ESTRATÉGICOS

### Descentralización de Servicios



Compromiso firme de acercar la estructura del colegio a la comarca de Cartagena para evitar desplazamientos innecesarios de los colegiados.

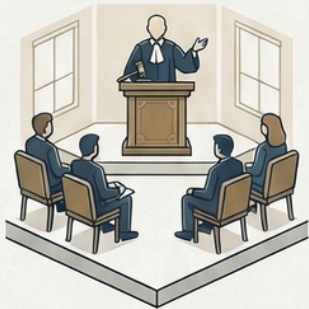
### Rigor Técnico y Excelencia



El funcionamiento de la delegación se fundamenta en la precisión técnica y la calidad en la gestión para el beneficio profesional.



## FORMACIÓN DE ÉLITE EN LA COMARCA



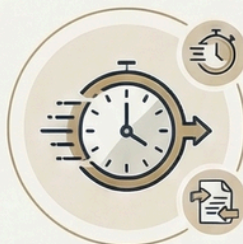
### Acceso Directo a la Excelencia Jurídica

**CURSO PERMANENTE DE PROCEDIMIENTO LABORAL**

Formación de excelencia impartida directamente por el Magistrado José Grau en la zona de Cartagena. Los colegiados pueden acceder a formación de máximo nivel sin necesidad de desplazarse fuera de su área de influencia.



## OBJETIVOS DE LA DELEGACIÓN 2025



### Funcionamiento Dinámico y Eficiente

Se busca un modelo de gestión ágil que responda proactivamente a las necesidades de los Graduados Sociales.



### Espacio de Debate e Identidad Profesional

Creación de un foro diseñado para fortalecer el sentimiento de pertenencia y la presencia institucional en la zona.



### Motor de Prestigio y Servicio

Consolidar la delegación como un referente de prestigio constante para todos los compañeros de la comarca.



INFORME DELEGACIÓN TERRITORIAL DEL

# Cieza

COLEGIADOS  
TOTALES  
**27**

## FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL

### Establecimiento de canales directos de comunicación

Se ha insistido ante la Administración 3 de Cieza para asegurar un diálogo fluido.



### Disposición permanente al diálogo institucional

El objetivo central es reforzar los lazos con las entidades locales pese a los desafíos.

## FOMENTO DEL EMPLEO Y VALOR PROFESIONAL

### El Graduado Social como eje del desarrollo económico

Se busca que las administraciones reconozcan su labor técnica en la gestión laboral.



### Presencia constante en el mercado de trabajo

La delegación mantiene un compromiso firme con la participación en ferias y eventos locales.



INFORME DELEGACIÓN TERRITORIAL DEL

# Lorca

COLEGIADOS  
TOTALES  
**111**

## Gestión y Propuestas Técnicas

### 2025: Un año de transición estratégica

El periodo se ha caracterizado por el desarrollo de propuestas diseñadas para fortalecer la posición de Lorca y mejorar sus servicios.



### Propuesta técnica a la Seguridad Social



Se ha elevado un sistema a la unidad de recaudación ejecutiva para permitir la paralización de gestiones recaudatorias de forma más ágil.

### Mayor eficiencia para los despachos



El objetivo primordial de las nuevas medidas es facilitar y optimizar el flujo de trabajo administrativo para los profesionales de la demarcación.

## Evolución Institucional y Valores

### Cambios en la Junta de Gobierno

El cierre del año viene marcado por ajustes estructurales internos, manteniendo la estabilidad operativa de la delegación.



### Espíritu de unidad y servicio



Lorca refuerza su compromiso de servicio, velando por que las necesidades específicas de su demarcación sean atendidas prioritariamente.

### Escuchadas y atendidas



El Delegado Ramón Jódar Martínez enfatiza la importancia de que las particularidades de Lorca se mantengan presentes en la agenda institucional.



INFORME DELEGACIÓN TERRITORIAL DEL

# Noroeste

COLEGIADOS  
TOTALES  
**36**



## VISIÓN Y ESTRATEGIA 2025



### Consolidación Territorial

Fortalecimiento del vínculo entre la institución, los colegiados y el tejido socioeconómico comarcal.



### Valor del Graduado Social

Posicionamiento del colectivo como aliado estratégico indispensable para el eresimiento económico local.



### Apoyo al Emprendimiento

Implementación de acciones de asesoramiento técnico y diálogo directo con nuevos emprendedores.



### Ciclo de Desayunos Empresariales

Encuentros organizados en colaboración con el Ayuntamiento de Cehegín para apoyar a emprendedores.



### Reunión de la Junta de Gobierno

Celebrada el 22 de julio de 2025 en el municipio de Cehegín.



### 100% Presencia Activa

La clave del éxito fue la representación profesional conectada con la realidad social local.

## HITOS DE GESTIÓN Y PRESENCIA INSTITUCIONAL



## DATOS GENERALES DE LA PROFESIÓN

# Centenario

### Cien años de justicia social: El valor de una profesión imprescindible (1925-2025)

Estimados compañeros y compañeras,

La Memoria Anual que hoy veis no es una edición más. El año 2025 quedará marcado en nuestra historia como el momento en que alcanzamos la cima de un siglo de existencia. Cien años han pasado desde que la figura del Graduado Social comenzara a gestarse, y hoy miramos atrás no solo para recordar, sino para reconocer el camino que nos ha traído hasta aquí.



#### Un siglo de transformación

Nuestra profesión nació en un mundo que hoy nos resultaría irreconocible. Hemos sido testigos y protagonistas de la construcción del Estado de Bienestar y del nacimiento de las Administraciones que hoy forman nuestra arquitectura social. Desde los antiguos Institutos de Previsión hasta la actual complejidad de la Tesorería General de la Seguridad

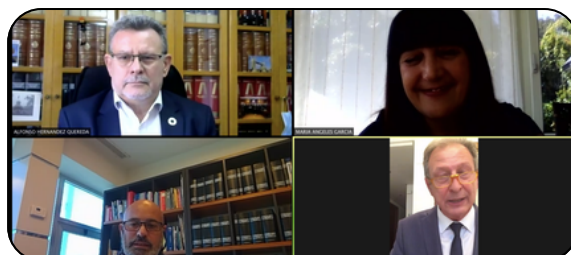
Social, el INSS o el SEPE, el Graduado Social ha sido el puente necesario, el traductor de la norma y el garante de que el derecho llegue, de forma efectiva, al ciudadano y a la empresa.

No ha sido un camino sencillo. Hemos evolucionado desde el papel y la tinta hasta la digitalización absoluta, adaptándonos a cambios legislativos vertiginosos. Pero si algo define este centenario es nuestra capacidad de resiliencia.



### El punto de inflexión: De la esencialidad a la autoridad

Si hace décadas éramos los "grandes desconocidos", los últimos años han servido para reafirmar nuestra posición en la sociedad. Aún resuena en nuestra memoria el papel crítico que desempeñamos durante la crisis del COVID-19. En aquellos meses de incertidumbre, fuimos nosotros quienes sostuvimos el tejido sociolaboral, trabajando sin descanso para que las ayudas llegaran a las familias y las empresas murcianas pudieran sobrevivir. Aquella etapa no solo nos otorgó el título de "profesión esencial", sino que forjó un vínculo de respeto y autoridad ante las Administraciones Públicas que, en 2025, está más vivo que nunca.





## 2025: Un año para la historia

Este año de centenario, el Consejo General de Graduados Sociales ha liderado actos de una trascendencia institucional sin precedentes que queremos destacar en estas páginas:

- **Audiencia con S.M. el Rey:** Su Majestad el Rey Felipe VI recibió en audiencia a la Comisión Ejecutiva del Consejo General. Un encuentro que simboliza el máximo respaldo de la Corona a nuestra profesión y el reconocimiento a un siglo de lealtad institucional y servicio al ciudadano.
- **La Gran Gala de los Premios Centenario:** Con la presencia de la Vicepresidenta Segunda, Yolanda Díaz, y los Ministros de Justicia e Inclusión, junto a las presidencias del Congreso y del CGPJ. En este marco, se premió la labor de los tres Ministerios clave para nuestra profesión y se entregó la Gran Cruz de la Justicia Social a los expresidentes José Blas Fernández y Ricardo Gabaldón por su liderazgo histórico.
- **Presencia en la Sociedad:** El pasado 17 de agosto, el Cupón de la ONCE dedicado a nuestro Centenario llevó el lema de la "Justicia Social" a cada rincón de España, haciendo partícipes a millones de ciudadanos de nuestra efeméride.



## Un horizonte lleno de esperanza

Pero un centenario no es una meta, sino un nuevo punto de partida. Miramos al futuro con la cabeza alta. La inteligencia artificial, las nuevas realidades laborales y la constante evolución de la Seguridad Social no son amenazas, sino herramientas que seguiremos liderando.

Desde la Región de Murcia, nuestro Colegio sigue firme en su compromiso de formación, defensa y hermandad. Somos los peritos del Derecho del Trabajo, los arquitectos de la paz social y, por encima de todo, una profesión con alma.

Gracias por formar parte de este siglo de historia. Sigamos construyendo, con la misma pasión, los próximos cien años.

La Junta de Gobierno



IMPACTO EN MEDIOS

# Redes Sociales

## Impacto Digital 2025: Balance Anual de Redes Sociales CGSMURCIA

Comunica el rendimiento cuantitativo y cualitativo, destacando crecimiento, contenido exitoso y áreas de oportunidad.

### Resumen General de Rendimiento 2025



**Impresiones Totales**  
Crecimiento masivo del 231.81% respecto al periodo anterior, consolidando la presencia de la marca.



**Interacciones Totales**  
Facebook lidera con 1.337 interacciones, seguido por TikTok con 254 e Instagram con 62.



### Dominio Absoluto de Facebook

La plataforma concentra 2,273 seguidores y 172.24K de las impresiones totales del año.

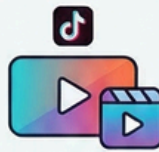
### Desempeño por Plataforma y Contenido



#### El Éxito del "Graduados Sociales Fest"

Fue el post con mayor rendimiento del año, logrando 3,357 impresiones y 391 interacciones.

Publicaciones: 20  
Interacciones: 1,337  
Impresiones: 172.24K



#### Video y Reels: El Motor de TikTok

Con solo 35 publicaciones, TikTok generó 254 interacciones, demostrando alta eficiencia por post.

Publicaciones: 35  
Interacciones: 294  
Impresiones: 1.38K



#### Formatos en LinkedIn: PDF vs. Texto

Carruseles PDF de convenios colectivos tienen alto rendimiento; posts de solo texto tienen impacto bajo por lenguaje jurídico excesivo.

Publicaciones: 10  
Interacciones: 62  
Impresiones: N/A

### Diagnóstico de Audiencia y Demografía



#### Fuga de Talento Joven en LinkedIn

Graduados recientes de UMU y UPCT visitan pero no interactúan al no identificarse con el "Idioma corporativo".



#### Concentración Geográfica en Murcia

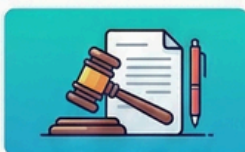
25.19% de la audiencia de Instagram reside en la ciudad de Murcia, seguido por Alcantarilla y Molina de Segura (3.49% cada una).



#### Segmento Dominante: Profesionales Senior

Perfil de LinkedIn compuesto principalmente por profesionales con más de 15 años de experiencia y despachos tradicionales.

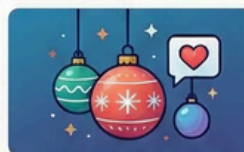
### Top Ranking de Publicaciones (Diciembre 2025)



**Jornada de Extranjería (12 dic)**  
Logró 2,284 impresiones y 192 interacciones, destacando interés en aplicación práctica del RD 1155/2024.



**Cierre Fiscal y Contable (24 nov)**  
Pilar informativo que alcanzó 1,871 impresiones, confirmando valor del contenido técnico-formativo.



**Felicitación de Navidad (22 dic)**  
Generó engagement emocional alto con 1,345 impresiones y 88 interacciones.

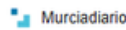


## REDES SOCIALES

# Impacto en medios

Durante el año 2025, el Colegio ha reforzado su presencia en los medios de comunicación, consolidándose como una voz de referencia en el ámbito sociolaboral. Su participación activa en prensa, radio y medios digitales ha permitido trasladar a la sociedad análisis y posicionamientos sobre cuestiones clave, contribuyendo al debate público y aumentando la visibilidad del colectivo.

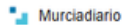
Este impacto mediático ha fortalecido la imagen del Colegio como una institución cercana, rigurosa y comprometida con la realidad laboral, poniendo en valor el papel esencial de los Graduados Sociales en la sociedad.



### Los graduados sociales 'en pie de guerra' por las notificaciones automáticas de la Tesorería de la Seguridad Social

En la Región de Murcia, de los 1.200 graduados sociales que hay, aproximadamente un 5% se han visto obligados a cerrar sus negocios, muchos de ellos colapsa...

30 jul 2025



### El Colegio de Graduados Sociales ya puede mediar extrajudicialmente en conflictos laborales

El Colegio de Graduados Sociales de la Región de Murcia ha logrado la autorización para convertirse en centro de Medios Adecuados de Solución de...

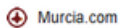
17 oct 2025



### El TSJ aboga por los acuerdos para aliviar la saturación de los juzgados

El Colegio de Graduados Sociales se perfila como un centro de mediación y solución de conflictos en el ámbito laboral. LA VERDAD. Murcia.

22 oct 2025



### Los Graduados Sociales nombrarán Colegiado de Honor al rector de la Universidad de Murcia

Murcia.com - Noticias de la Region de Murcia. Los Graduados Sociales nombrarán Colegiado de Honor al rector de la Universidad de Murcia - Empresa...

12 nov 2025



### José Luján, rector de la UMU, nombrado Colegiado de Honor por los Graduados Sociales

El Colegio de Graduados Sociales (CGS) de la Región de Murcia ha nombrado Colegiado de Honor al rector de la Universidad de Murcia, José Luján Alcaraz,...

16 nov 2025





SERVICIOS DIGITALES

# Web colegial

## Uso de la tienda online

### Métricas Clave de Participación

**56**

Inscripciones Totales

Volumen de artículos supera operaciones por carritos de hasta 5 artículos.

**46**

Transacciones

**70%**

Captación de nuevos usuarios

32 nuevos registros (new) frente a 30% recurrentes (returning).

### Estructura Comercial y Audiencia



Acceso gratuito

Tarifa colegiados

Tarifa premium para externos

Interés diferenciado por categoría

Fiscalidad y Seguridad Social

Externos

Colegiados

Normativa de Extranjería

Jornadas gratuitas (0,00€) concentran usuarios recurrentes y sirven de puerta de entrada.

### Segmentación de audiencia institucional

Colegiados

No Colegiados

### Tendencias y Demanda Formativa

Máximo interés en la Ley 2/2025

Pico de demanda en "Jornada sobre extinción del contrato y prestación de incapacidad".

Tracción en actualidad legislativa

Extranjería (RD 1159/2024 y RD 1157/2024)  
Novedades de Seguridad Social 2025

Consolidación de nuevas tecnologías

Sesiones sobre Inteligencia Artificial mantienen participación constante.

### Canales de Atribución

**56%**  
Inscripciones vía Google

Tráfico orgánico es el canal dominante y motor del posicionamiento digital.

**32%**

Acceso directo

Vinculado a usuarios que ya conocen la marca.

Diversificación por referidos

Presencia minoritaria en Bing, Yahoo y MSN.



ÁREA DE EMPLEO

# Bolsa de trabajo

## RADIOGRAFÍA DE LA DEMANDA 2025



### PETICIONES ANUALES.

El flujo total de solicitudes gestionadas consolida a la Bolsa de Trabajo como el canal preferente para la captación de talento especializado en la Región.



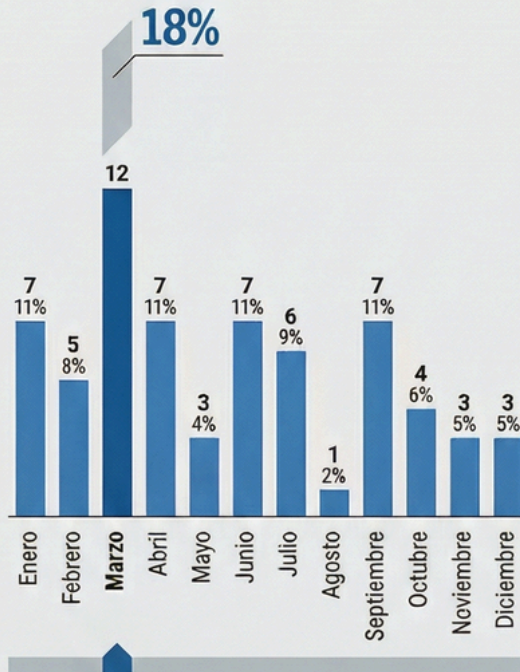
### SOLICITUDES MENSUALES.

Un promedio que demuestra una consistencia operativa incesante más allá de los picos de las campañas fiscales.

## SERVICIO 365 DÍAS

A pesar del descenso en agosto (2%), el compromiso operativo del Colegio garantiza la atención a las necesidades empresariales durante todo el año.

## FLUJO DE ACTIVIDAD MENSUAL



## HITOS Y ANÁLISIS ESTRATÉGICO

### EL PICO DE MARZO

Máxima demanda impulsada por la planificación de la Campaña de Renta, liquidación de haberes y el cierre del primer trimestre (Q1).

## DEMANDA ESTRUCTURAL

La recurrencia de 7 peticiones en enero, abril, junio y septiembre refleja que el Graduado Social es una necesidad permanente en el mercado.

## SELLO DE CALIDAD COLEGIAL



Las empresas perciben la colegiación como una garantía de actualización técnica y ética ante las nuevas reformas laborales.



## EVENTOS

# Proyección colegial

## Orgullosos de ser testigos del inicio de la carrera profesional de los nuevos colegiados

El 14 de marzo de 2025, celebramos en el salón de actos de la Ciudad de la Justicia de Murcia un acto muy especial para el Colegio, donde los nuevos Graduados Sociales hicieron su juramento o promesa como colegiados ejercientes. Este evento marca el inicio de un nuevo camino profesional, lleno de desafíos y oportunidades, para nuestros jóvenes profesionales.



## Jornada electoral, para la renovación de la Junta de Gobierno

El 20 de mayo de 2025, los colegiados se volcaron en las urnas para elegir a los seis vocales ejercientes de la Junta de Gobierno, logrando una altísima participación del 30% del censo electoral con más de 200 votos emitidos. La mesa electoral, presidida por José Luis Muñoz, con Lucía Ruiz como secretaria y Antonio Martínez como vocal, contó con el apoyo del asesor jurídico Emilio Cárceles, garantizando un proceso transparente en todo momento. Resultaron elegidos como vocales ejercientes: José M<sup>a</sup> Béjar, Leocadio Campos, Miguel Ángel García, José M<sup>a</sup> López, M<sup>a</sup> Elena Peñapareja y M<sup>a</sup> de los Santos Ruiz. Isabel Navarro fue designada vocal no ejerciente.



## Asamblea General y juramento no ejercientes

Coincidiendo con las elecciones, se celebró la Asamblea General del Colegio, se se llevó a cabo con la participación activa de los colegiados, abordando temas clave para el funcionamiento y desarrollo de la institución. El evento comenzó con la ceremonia de jura o promesa de los colegiados no ejercientes, un momento significativo que marcó el inicio formal de la jornada. Durante la Asamblea, se presentaron y debatieron las cuentas correspondientes al ejercicio de 2024, así como el presupuesto proyectado para 2025, se solicitó la implementación en mejoras en calidad del desempeño profesional y se marco el objetivo de elevar el prestigio y la eficacia de la profesión.



## Inauguración de este Colegio como centro autorizado de Medios Adecuados de Solución de Controversias (MASC)

El 22 de octubre de 2026, el Edificio Moneo nos acogió en la celebración la inauguración de este Colegio como centro autorizado de Medios Adecuados de Solución de Controversias (MASC). Encargados de resolver de forma extrajudicial, mediante la mediación y la conciliación, conflictos laborales y relativos a la Seguridad Social. La inauguración ha corrido a cargo del Presidente del Tribunal Superior de Justicia de la Región de Murcia, Manuel Luna; del Director General de Trabajo de la Comunidad Autónoma, Juan Marín y de nuestro Decano. Destacado que "el verdadero éxito de la justicia no está solo en la sentencia, sino en la capacidad de las partes para alcanzar soluciones que restauren la convivencia y la confianza mutua".



## Ceremonia de Homenaje, Imposición de Medallas y Fest

El 14 de noviembre de 2025, los salones de Promenade fueron testigo de la celebración de la ceremonia de Homenaje e Imposición de Medallas. Se impusieron las medallas de bronce, plata y oro por los 15, 25 y 50 años de colegiación, en reconocimiento a su dedicación, esfuerzo y compromiso con nuestra profesión. Además de la entrega de Medallas al Mérito Colegial, a quienes, con su dedicación y compromiso, han dejado una huella indeleble en nuestra institución. El nombramiento de Colegiado de Honor a D. José Luján, un reconocimiento que otorgamos con orgullo a quien ha destacado por su brillante trayectoria académica, su compromiso con la sociedad murciana y su cercanía hacia nuestro colectivo. Para culminar el acto, presentamos el retrato de D. José Ruiz, expresidente del Colegio, quien durante más de tres décadas guió con entrega, liderazgo y profunda vocación este Colegio.



Una vez finalizada la ceremonia de homenaje, dimos comienzo al Graduados Sociales Fest, una cita donde los compañeros pudieron disfrutar, conectar y vivir una experiencia única. Donde contamos con música en directo, espectáculos, estaciones gastronómicas, photocall 360º y sorteo de regalos, que fue posible realizarlo gracias a todos los colaboradores de este Colegio.



## I Congreso de Profesionales de Recursos Humanos del Sureste

El 27 de noviembre de 2025, celebramos el I Congreso de Profesionales de Recursos Humanos del Sureste en el Salón de Actos del Edificio de Servicios Múltiples, donde reunimos a profesionales, expertos y responsables de RRHH para reflexionar sobre los grandes retos y oportunidades del sector. Fue un día lleno de aprendizaje, talento, intercambio de ideas y valiosas conexiones. Este primer congreso ha sido solo el comienzo de un camino que seguiremos recorriendo juntos para impulsar el crecimiento, la innovación y el valor humano en nuestras organizaciones.



El conjunto de los actos desarrollados por el Colegio a lo largo del ejercicio 2025, refleja una intensa y sólida proyección colegial, caracterizada por la combinación de actividades institucionales, formativas y de reconocimiento profesional. Eventos como los actos de jura de nuevos colegiados, jornadas técnicas, celebraciones institucionales y encuentros profesionales han contribuido a reforzar la cohesión del colectivo y a poner en valor la función del graduado social en el ámbito jurídico-laboral.

En conjunto, la actividad colegial desarrollada no solo ha fortalecido la identidad y el reconocimiento de la profesión, sino que ha proyectado una imagen de institución dinámica, comprometida y plenamente integrada en la realidad social y laboral de su entorno.



## NUESTRAS ALIANZAS Y COLABORADORES

# Académicas



UNIVERSIDAD  
DE MURCIA

### UMU

La relación con la Universidad de Murcia se fundamenta en el **apoyo a la formación práctica y el desarrollo académico** en la Facultad de Ciencias del Trabajo:

- **Participación Institucional y Académica:** El Colegio tiene el compromiso de participar en la elaboración de los planes de estudio que conducen a la profesión de Graduado Social.
- **Máster en Asesoría Jurídico-Laboral:** Se colabora estrechamente con este título de la UMU, el cual tiene un claro perfil profesional orientado a facilitar el ejercicio de la profesión de graduado social, ofreciendo herramientas para la defensa y representación de clientes en ámbitos judiciales y extrajudiciales.



UCAM  
UNIVERSIDAD  
CATÓLICA DE MURCIA

### UCAM

La alianza con la UCAM se ha visto reforzada recientemente con **acuerdos que benefician** directamente a los colegiados y a la excelencia académica:

- **Cátedra Internacional de Derecho del Trabajo:** Con fecha 14 de febrero de 2025, se renovó el convenio de la "Cátedra Internacional de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social" entre la UCAM y el Consejo General de Colegios Oficiales de Graduados Sociales (en el cual el Decano del Colegio de Murcia desempeña funciones directivas). Esta cátedra busca fomentar la investigación, formación y divulgación en el ámbito laboral.
- **Microcredencial en Mediación Profesional:** Se ha puesto en marcha la primera edición (curso 2024-2025) de la Microcredencial en Mediación Profesional para Graduados Sociales, un título en formato online que incluye prácticas diseñadas para perfeccionar las habilidades de mediación de los participantes.
- **Beneficios para Colegiados:** Los colegiados y sus familiares directos pueden acceder a un descuento del 20% en la matrícula para el Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos y para el Máster en Asesoría Jurídico-Laboral, con un cupo máximo de 20 alumnos de nuevo ingreso por título.
- **Vínculo Profesional:** La conexión con el mundo profesional es constante; por ejemplo, miembros de la Junta de Gobierno del Colegio participan activamente aportando su visión práctica en la orientación de las salidas profesionales del grado.



NUESTRAS ALIANZAS Y COLABORADORES

# Administraciones Públicas

1200  
MURCIA



Ayuntamiento  
de Murcia

## Plan Municipal de Empleo y Promoción Económica 2024-2027

Colaboramos un año más con el Ayuntamiento de Murcia en el marco del **Plan Municipal de Empleo y Promoción Económica 2024-2027** que ha lanzado un programa de ayudas económicas destinado a fomentar el autoempleo en el Municipio a través de la colaboración con graduados sociales. Estos profesionales recibirán subvenciones directas de entre 250 y 350 euros por brindar asesoramiento laboral y fiscal a nuevos emprendedores que formalicen su alta. El beneficio se traslada al cliente mediante un descuento en el coste del servicio, facilitando así el inicio de su actividad.

### NUEVO CONVENIO DE EMPLEO AYTO DE MURCIA

SUBVENCIONES DIRECTAS AL EMPRENDEDOR/A

**!** Desarrollar medidas de INFORMACIÓN o ASESORAMIENTO LABORAL y FISCAL a aquellas personas que optan por el autoempleo.

**!** Asignándoles un/a profesional a aquellos/as emprendedores/as que sean remitidos por el Servicio de Empleo del Ayto de Murcia u otras entidades con convenio.

**250€**  
IVA incluido

**AUTÓNOMO/A**

El servicio de asesoramiento será subvencionado por este importe en el caso de alta como autónomo/a (autoempleo).

**350€**  
IVA incluido

**AUTÓNOMO/A SOCIETARIO/A**

El servicio de asesoramiento será subvencionado por este importe en el caso de alta como Autónomo/a Societario/a.

★ Estos importes serán transferidos desde el Excmo. Colegio Oficial de Graduados Sociales de la Región de Murcia a los Graduados/as Sociales que presten el servicio en concreto, los/as cuales descontarán dicho importe de forma directa al/la emprendedor/a, quien tendrá que estar informado/a de dicha subvención del Ayuntamiento de Murcia.

**PARA PRESTAR ESTE SERVICIO**

A tal fin este colegio creará un censo de colegiados/as que hayan manifestado su interés en prestar este servicio:

Enviar un mail a [mariah@cgsmurcia.org](mailto:mariah@cgsmurcia.org) con tu nombre, apellidos y número de colegiado/a, indicando en el asunto **CENSO AYUNTAMIENTO**

Colegio Oficial Graduados Sociales Región de Murcia

Ayuntamiento de Murcia

PLAN DE EMPLEO Y PROMOCIÓN ECONÓMICA

Colegio Oficial Graduados Sociales Región de Murcia

Ayuntamiento de Murcia

PLAN DE EMPLEO Y PROMOCIÓN ECONÓMICA

## EL AYTO DE MURCIA OFRECE SUBVENCIONES DIRECTAS PARA QUIENES OPTEN POR EL AUTOEMPLEO

¿Tienes un/a posible autónomo/a o autónomo/a societario/a como cliente?

Te transferimos 250€ o 350 €\* en el momento en que se tramite el alta del autónomo por tu trabajo de informar y asesorar laboral o fiscalmente a quienes hayan optado por el autoempleo en el municipio de Murcia.

Más información al teléfono 968248200 de 9 a 14 horas (preguntar por María) o al correo [mariah@cgsmurcia.org](mailto:mariah@cgsmurcia.org)

\*250€ IVA incluido para autónomos/as  
350€ IVA incluido para autónomos/as socios/as

Altas de autónomos/as válidas desde 01/01/2025. Máximo 3 expedientes por colegiado/a.



## NUESTRAS ALIANZAS Y COLABORADORES

# Administraciones Públicas



### Convenio con la Dirección General del Catastro: Punto de Información Catastral (PIC)

Somos centro autorizado por la Dirección General del Catastro para actuar como **Punto de Información Catastral (PIC)**. Este servicio, derivado del convenio con el Consejo General de Colegios de Graduados Sociales de España, tiene como objetivo proporcionar a los colegiados y a la ciudadanía un acceso directo, ágil y eficiente a la información y certificación de datos catastrales.

#### Servicios Prestados

**Consultas de carácter público:** Acceso a datos catastrales no protegidos, cartografía y certificación de referencias catastrales.

**Información protegida:** Emisión de certificaciones para titulares catastrales, sus representantes o personas autorizadas, incluyendo certificaciones negativas de bienes inmuebles.

**Trámites especializados:** Consultas relativas a la PAC (Política Agrícola Común), así como certificaciones para herederos, titulares de derechos reales, arrendatarios y propietarios de parcelas colindantes.

GS Colegio Oficial Graduados Sociales Región de Murcia 700 CONSTRUYENDO EL FUTURO DE LAS RELACIONES LABORALES

# SOMOS PIC

SOMOS PUNTO DE INFORMACIÓN CATASTRAL

ATENCIÓN PRESENCIAL

Dirección Sede CGSMURCIA  
C/Azarbe del Papel, 2 bis Entlo. Oficina 1 30007 -Murcia

Horario  
9:30 h a 13:30 h

GOBIERNO DE ESPAÑA VICEPRESIDENCIA PRIMERA DEL GOBIERNO SECRETARÍA DE ESTADO DE HACIENDA MINISTERIO DE HACIENDA DIRECCIÓN GENERAL DEL CATASTRO

#### Requisitos y Modalidades

Para acceder a la información protegida, los solicitantes deben cumplir con ciertos requisitos de identificación:

- **Titulares:** Deben acreditar su identidad con el DNI.
- **Representantes o autorizados:** Deben aportar su DNI, fotocopia del DNI del titular y el documento que acredite la representación o autorización.
- **Herederos y otros interesados:** Deben presentar la documentación que acredite su condición específica (propiedad, arrendamiento, etc.).
- **Vía Telemática:** Se debe enviar la documentación necesaria al correo electrónico [mariah@cgsmurcia.org](mailto:mariah@cgsmurcia.org). El colegiado no puede actuar como representante o autorizado del solicitante. Además, en ciertos casos se exige una declaración responsable de custodiar los documentos originales durante tres años.



## NUESTRAS ALIANZAS Y COLABORADORES

# Administraciones Públicas



Región de Murcia  
Consejería de Empresa,  
Empleo y Economía Social

### Representación en los procedimientos de conciliación laboral

Acuerdo de colaboración firmado el 21 de octubre de 2025 entre el Colegio Oficial de Graduados Sociales de la Región de Murcia y la Consejería de Empresa, Empleo y Economía Social. Este convenio está diseñado para agilizar la **acreditación de la representación en los procedimientos de conciliación laboral** ante el Servicio de Relaciones Laborales (SMAC) de la Dirección General de Trabajo.

### OBJETO DEL CONVENIO

Establecer los requisitos para la acreditación de la representación de los colegiados que intervengan como representantes voluntarios de los ciudadanos, que se presumirá válida, en aquellas actuaciones y trámites electrónicos requeridos en los procedimientos en materia de conciliaciones laborales seguidos ante el Servicio de Relaciones Laborales de la Dirección General de Trabajo.

El objetivo principal es establecer los requisitos para que la representación voluntaria de los graduados sociales se **presuma válida** en actuaciones y trámites electrónicos. La principal ventaja para el profesional adherido es que **no tendrá que aportar físicamente los poderes de representación** en cada comparecencia ni con cada papeleta de conciliación, ya que su acreditación quedará registrada previamente en el organismo.

### Trámites

Los colegiados podrán realizar diversas gestiones electrónicas en nombre de sus representados, tales como:

- Presentación de la **"papeleta" de conciliación**.
- **Homologación de acuerdos** de conciliación.
- Interposición de **recursos administrativos** y contestación de requerimientos.
- Solicitud de certificados del acto de conciliación y copias del expediente.
- Pago de las tasas correspondientes.

Puedes sociliar el modelo de adhesión a [arantxa@cgsmurcia.org](mailto:arantxa@cgsmurcia.org)

### Características de presentación:

Adherirse al convenio con el modelo de Anexo I facilitado por CGSMurcia

Sin necesidad de aportar poderes de representación en la papeleta de conciliación

La presunción referida no exime de la obligatoriedad de disponer de la citada representación, reservándose la Administración la facultad de requerirla.





## NUESTRAS ALIANZAS Y COLABORADORES

# Administraciones Públicas



### Presentación electrónica de solicitudes de nacionalidad española

El objetivo principal es facilitar la **presentación electrónica de solicitudes de nacionalidad española** por residencia a través de una plataforma propia.

#### Los puntos fundamentales de este servicio son:

- **Procedimiento de Gestión:** Para tramitar un expediente, el colegiado debe enviar la documentación del cliente y la profesional al correo electrónico [mariah@cgsmurcia.org](mailto:mariah@cgsmurcia.org). Una vez verificada la documentación, el Colegio expide el CRC (Certificado de Revisión Colegial), tras lo cual el profesional debe subir el expediente a la plataforma para su resolución.
- **Requisitos de Inscripción:** Los profesionales interesados en utilizar esta plataforma deben aportar:
  - a. Carta de adhesión al servicio.
  - b. Seguro de Responsabilidad Civil vigente.
  - c. Certificado de estar al corriente de las cuotas del Colegio.
  - d. Abono de una cuota de alta de 10 euros (IVA incluido).
- **Costes del Servicio:** Además de la cuota de inscripción, la expedición del CRC supone un coste de 35 euros (IVA incluido).

Este servicio complementa las funciones de apoyo administrativo y profesional mencionadas anteriormente, como los trámites del Catastro y el sistema de representación ante el SMAC.

## PLATAFORMA DE NACIONALIDAD

El Consejo General de Graduados Sociales de España tiene suscrito un convenio con la secretaria de Estado de Justicia para la presentación electrónica de solicitudes de nacionalidad española por residencia a través de una plataforma propia.

**¡CON UN PROCEDIMIENTO MUY SENCILLO!**

La **presentación de expedientes** consiste en enviar al correo: [mariah@cgsmurcia.org](mailto:mariah@cgsmurcia.org) los documentos del cliente/a del Colegiado/a y una vez comprobados, os expediremos el CRC\*, que, junto a la documentación, el Colegiado/a deberá subir a esta plataforma a espera de resolución.

\*SUPONE UN COSTE DE 35€ (IVA INCLUIDO)

Para inscribirse en la Plataforma de Nacionalidad se debe enviar a [mariah@cgsmurcia.org](mailto:mariah@cgsmurcia.org):

1. Carta expresando su deseo de adhesión
2. Seguro de Responsabilidad Civil
3. Certificado de estar al corriente de las cuotas colegiales (expedido por este Colegio)
4. Abonar al colegio por cuota de alta en la plataforma la cantidad de 10 euros (IVA incluido)

**MÁS INFORMACIÓN EN ACCESO COLEGIADOS DE [WWW.CGSMURCIA.ORG](http://WWW.CGSMURCIA.ORG)**



## NUESTRAS ALIANZAS Y COLABORADORES

# Entidades

WWW.EDUTEDIS.COM



Un referente con más de 40 años de trayectoria en el sector de la enseñanza no reglada y la consultoría normativa.

Esta colaboración permite a nuestros colegiados acceder a un ecosistema integral de servicios diseñados para elevar la calidad del asesoramiento y garantizar el cumplimiento normativo en sus despachos y empresas clientes.

### ¿Qué ventajas ofrece Edutedis a tu actividad profesional?

#### 1. Formación Especializada y de Vanguardia

Edutedis pone a disposición de los colegiados una oferta formativa de alta calidad, clave para mantenerse al día en un entorno laboral en constante cambio. Sus servicios incluyen:

- Gestión experta de *Contratos de Formación en Alternancia*.
- Formación programada para empresas, Másteres, Postgrados y cursos personalizados.

#### 2. Edutedis Consultoría

*Seguridad Jurídica Integral:* Para dar respuesta a las crecientes exigencias regulatorias, este acuerdo facilita la implementación de normativas de obligado cumplimiento, tales como:

- *Protección de Datos (RGPD)* y Servicios de la Sociedad de la Información (LSSI-CE).
- Prevención de *Blanqueo de Capitales* y de Riesgos Laborales.
- Elaboración de *Planes de Igualdad*, Protocolos de Acoso y Canales de Denuncias.
- Registro de control de jornada horaria y seguridad alimentaria.

#### 3. Netcontrata

*Tecnología para la Optimización del Tiempo:* Uno de los grandes hitos de este acuerdo es el acceso a Netcontrata, una aplicación de gestión laboral que centraliza las comunicaciones con la Administración (Contrata, Sistema Red y Certifica) en un único entorno.

- **Reducción de carga administrativa:** Permite disminuir el tiempo de trabajo en más de un 50% gracias a su interfaz intuitiva y su integración con programas de nóminas.
- **Funcionalidades avanzadas:** Obtención inmediata de vidas laborales y simuladores de costes de contratación.
- **Ventaja Exclusiva:** Aquellos colegiados que colaboren con Edutedis podrán disponer de la herramienta *Netcontrata de forma totalmente gratuita*.



## NUESTRAS ALIANZAS Y COLABORADORES

# Entidades

WWW.GLOBALFINANZ.ES



Una consultoría especializada que ha desarrollado una plataforma exclusiva para el Colegio de Graduados Sociales de la Región de Murcia.

Este portal permite a los profesionales calcular de forma online y personalizada los seguros necesarios para blindar su actividad, su empresa y su entorno familiar, garantizando siempre las mejores condiciones del mercado.

### Ventajas Exclusivas para el Colegiado/a

#### 1. Blindaje Profesional y Digital

La seguridad jurídica y técnica es la base de nuestro ejercicio. Global Finanz ofrece coberturas específicas para:

- *Responsabilidad Civil Profesional*: Tanto para personas físicas como jurídicas.
- *D&O (Consejeros y Directivos)*: Protección frente a las responsabilidades de gestión.
- *Ciberseguridad y RGPD*: Cobertura ante ataques cibernéticos y cumplimiento de la normativa de protección de datos.

#### 2. Gestión de Convenios y Previsión Social

Facilitamos herramientas que simplifican la gestión laboral y protegen los ingresos del profesional:

- *Seguros de Convenio*: Gestión de seguros colectivos y sectoriales con actualización online de capitales y coberturas.
- *Baja Laboral para Autónomos*: Soluciones diseñadas para mantener el nivel de ingresos en caso de accidente o enfermedad.
- *Seguros de Vida y Salud*: Acceso a pólizas de salud (individuales y colectivas) y seguros de vida optimizados para hipotecas, logrando un ahorro significativo respecto a las entidades bancarias.

#### 3. Valor Tecnológico y Servicios Gratuitos

La alianza incluye el acceso a la APP Globalfinanz, que incorpora un [servicio de chat médico sin coste](#) alguno para el Graduado Social y su familia, aportando tranquilidad y bienestar inmediato.

#### Oportunidad de Negocio: Expande los Servicios de tu Despacho

Una de las ventajas más disruptivas de este acuerdo es la posibilidad de que los colegiados incorporen esta plataforma aseguradora en su propia web profesional. De este modo, pueden ofrecer directamente a sus clientes soluciones para proteger su patrimonio e ingresos, reforzando su papel como asesores integrales y aportando un servicio diferencial en su despacho.



## NUESTRAS ALIANZAS Y COLABORADORES

# Entidades

WWW.NCS.ES



NCS se consolida como un socio tecnológico clave, facilitando herramientas que optimizan los procesos críticos en las áreas laboral, fiscal y contable, permitiendo al Graduado Social centrarse en lo que mejor sabe hacer: el asesoramiento de excelencia.

### Ventajas Exclusivas: Un Traje a Medida para el Colegiado/a

#### 1. Condiciones Económicas Preferentes:

Acceso a *descuentos especiales* y *periodos de carencia* diseñados para suavizar la inversión inicial, ya sea para nuevos despachos o para aquellos que decidan dar el salto desde otras plataformas.

#### 2. Gestión de Convenios y Previsión Social

No solo se trata de adquirir software; el convenio incluye *formación especializada* y un servicio de soporte de alta prioridad para asegurar que la tecnología trabaje siempre a tu favor.

#### 3. Soluciones para cada etapa profesional:

- *Nuevos Colegiados*: Apoyo en el inicio de su andadura profesional con herramientas de gestión desde el primer día.
- *Profesionales en Activo*: Optimización de procesos y mejora de la productividad.
- *Migración Segura*: Facilidades exclusivas para despachos que deseen migrar sus datos desde otros proveedores con total seguridad y bajo condiciones ventajosas.

### Compromiso con la Digitalización 2025

El objetivo de este acuerdo es eliminar las barreras de entrada a la tecnología punta. Por ello, invitamos a todos los colegiados a consultar [www.cgsmurcia.org/colaboraciones](http://www.cgsmurcia.org/colaboraciones), donde se detallan los costes bonificados y los planes de implementación adaptados a la estructura de cada despacho.



## NUESTRAS ALIANZAS Y COLABORADORES

# Entidades

WWW.PREVEMUR.ES



El primer Servicio de Prevención Ajeno acreditado en nuestra Región (nº 02/98) y el de mayor implantación técnica y humana de la zona.

### **Campaña Exclusiva: “La prevención más cerca de las empresas”**

A través de esta iniciativa, Prevemur pone a disposición un asesoramiento **técnico-preventivo especializado y gratuito**. Este servicio permite abordar situaciones críticas, como empresas que carecen de evaluación de riesgos o que sufren de alta rotación de proveedores, asegurando siempre el cumplimiento legal.

### **¿Qué beneficios directos obtienes como colegiado?**

1. **Asesoramiento Técnico Gratuito:** Dispondrás de un técnico experto que visitará a tus clientes para realizar un análisis objetivo del estado de cumplimiento de la normativa vigente.
2. **Informes de Valor:** Recibirás un informe detallado de cumplimiento que servirá de respaldo y justificación documental para tu asesoramiento profesional.
3. **Refuerzo de Marca:** Al ofrecer un servicio exclusivo y de alta especialización, potencias la reputación y fidelidad de tus clientes hacia tu despacho.

### **Infraestructura y Agilidad sin Competencia**

1. **Capacidad Regional Total:** Con 10 delegaciones propias (desde Murcia hasta Yecla) y 5 clínicas concertadas, garantizan cobertura en cualquier punto de la Región.
2. **Unidades Móviles:** Sus 7 unidades móviles llegan a las empresas más alejadas, eliminando barreras geográficas.
3. **Compromiso 48 Horas:** Realización de reconocimientos médicos específicos en un plazo máximo de 48 horas, con flexibilidad de horario (tardes incluidas) y formación preventiva inmediata para trabajadores antes de su incorporación.

### **Cultura Preventiva y Actualización Continua**

El convenio garantiza la celebración de jornadas de trabajo sobre temas de actualidad en PRL y la publicación de artículos técnicos exclusivos en nuestra revista Ventana Social, manteniendo a nuestro colectivo a la vanguardia normativa.

Con Prevemur, tu despacho no solo cumple con la ley; lidera con seguridad y excelencia.



## NUESTRAS ALIANZAS Y COLABORADORES

# Entidades

WWW.BANCSABADELL.COM



Gracias a nuestro acuerdo con Sabadell Professional, ponemos a tu disposición una gama de productos diseñados específicamente para las necesidades de nuestro colectivo, bajo una premisa clara: **trabajar en PRO de tu éxito.**

### Ventajas Exclusivas: El Valor de ser Colegiado

#### 1. Ahorro directo

*Cuenta Sabadell PRO* Tu pertenencia al Colegio sea lo más rentable posible desde el primer día. Por ello, esta cuenta ofrece una bonificación de la cuota colegial de hasta 100 € durante el primer año para nuevos clientes que domicilien sus cuotas en la entidad.

#### 2. Impulso a tus Proyectos (PROgresar y PROPulsar)

Banco Sabadell entiende la ambición del Graduado Social. Por ello, facilita el acceso a financiación en condiciones preferentes:

- *Financiación de proyectos:* Hasta el 100% de la inversión para tus proyectos profesionales, con tipos de interés exclusivos y comisiones reducidas.
- *Crédito PRO:* Una póliza de crédito profesional diseñada para mantener tu tesorería personal equilibrada, pagando intereses únicamente por el capital que utilices.

#### 3. Gestión de Despachos y Negocios (PROactivo y PROcesar)

Para aquellos colegiados que gestionan su propio despacho, la **Cuenta Sabadell Negocios Plus PRO** ofrece soluciones a medida para autónomos y pequeñas empresas. Además, se facilita la **tramitación ágil de remesas de recibos** con condiciones preferentes y sin necesidad de desplazamientos, optimizando así la carga administrativa del despacho.

#### 4. Apoyo a la Formación Continua (PROfundizar)

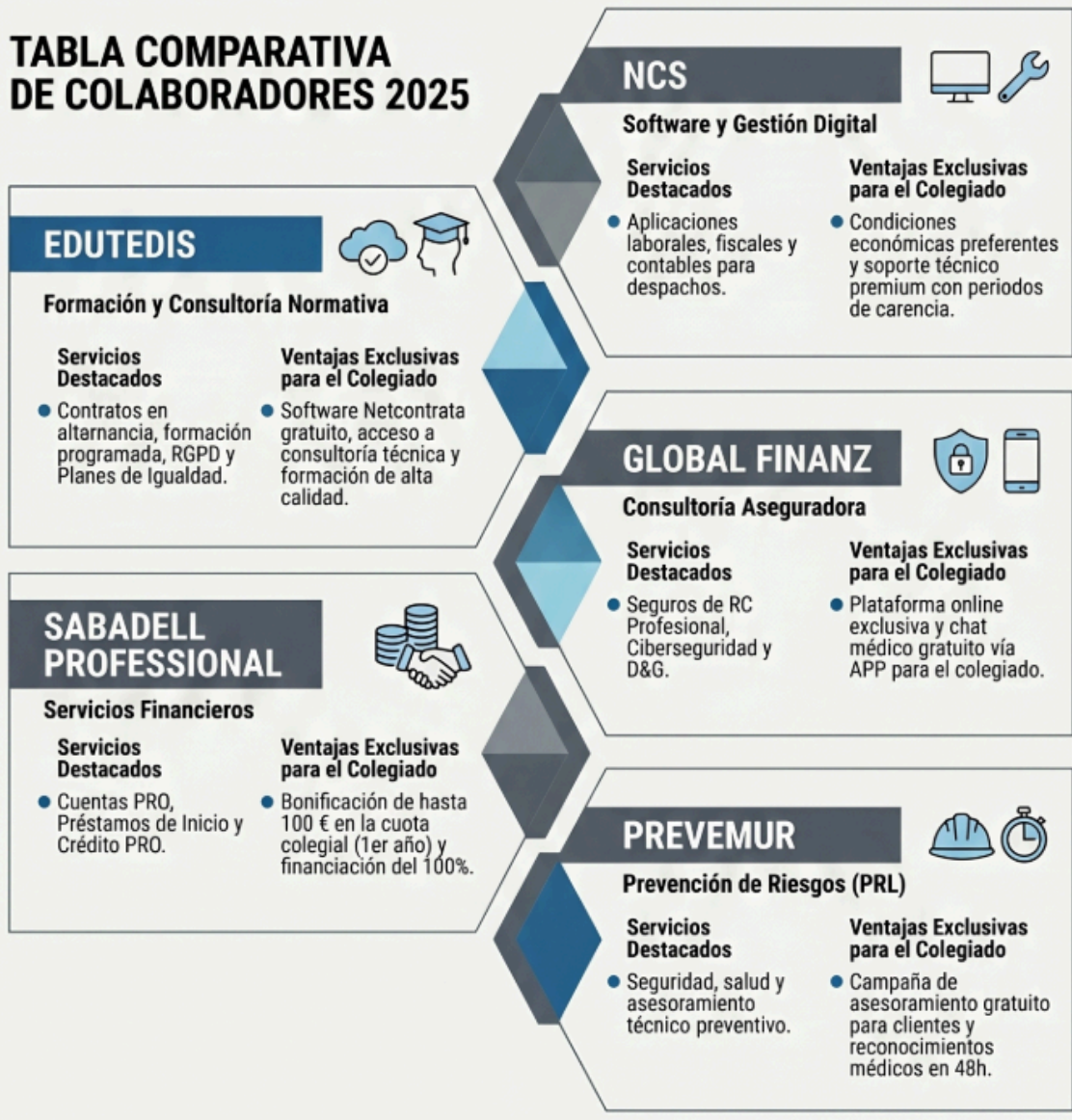
La excelencia profesional requiere una actualización constante. Banco Sabadell apoya tu especialización financiando los cursos impartidos por nuestro Colegio, ayudándote a convertirte en un profesional más competitivo.



NUESTRAS ALIANZAS Y COLABORADORES

# Entidades

## TABLA COMPARATIVA DE COLABORADORES 2025





NUESTRAS ALIANZAS Y COLABORADORES

# Graduados Sociales Fest

**B Sabadell**

*Juan Gil*  
BODEGAS

VIRAC FAMILIA  
**GIU**  
FAMILY ESTATES  
SomosTierra

  
Dra. Mar Vivancos  
MEDICINA ESTÉTICA

**JUGUETLANDIA**

 LAURA FERNÁNDEZ  
Centro Odontológico

**PROMEDIET**  
LIVE – FOOD – HEALTHILY

the **Fini** company

 **UNILAND**

edutedis 

**murcia**  
festival 2025

 **pajaritas**  
con Jota

**GLOBALFINANZ**  
CONSULTORÍA DE RIESGOS Y CORREDURÍA DE SEGUROS

**Soy Florista**

 **ESTRELLA**  
DE LEVANTE

  
**UCAM**  
UNIVERSIDAD  
Club de Baloncesto

  
**ELESARE**

**NCS**  
SOFTWARE

  
enarentagtris

**Susana Bernal**

  
**Prevemur**  
Prevención y Salud

**Alceño**

**Delegación del Noroeste**



**MEMORIA ANUAL 2025**  
Colegio Oficial de Graduados Sociales – Región de Murcia



ANEXO

# INFORME DE CUENTAS ANUALES AÑO 2025





## MEMORIA EXPLICATIVA DE LAS CUENTAS ANUALES Y PRESUPUESTARIAS

### 1. Análisis de Resultados del Ejercicio 2025

El Colegio ha cerrado el ejercicio 2025 con una gestión eficiente que se traduce en un **superávit de 6.888,15 €**. Este excedente refleja la capacidad de la institución para cubrir sus costes operativos y generar un remanente para fortalecer su patrimonio.

#### • Estructura de Ingresos (419.983,29 € totales):

- La base principal de financiación reside en las **cuotas de los colegiados ejercientes**, que aportan 247.060,73 € (el 58,83% del total).
- Destaca la importancia de las **cuotas de formación**, que con 72.140,00 € (17,18%), demuestran la alta actividad y apuesta del Colegio por la actualización profesional de sus miembros.
- Se han percibido además subvenciones del Ayuntamiento de Murcia y otras colaboraciones que complementan los recursos propios.

#### • Estructura de Gastos (413.095,14 € totales):

- **Gastos de Personal:** Representan la partida más representativa (216.368,24 €), suponiendo el 52,38% del gasto total, lo que incluye sueldos, salarios y seguridad social del equipo administrativo que da soporte a los colegiados. Hay que destacar que al presentar el Colegio una estructura similar a una empresa de servicios es lógico esta partida, manteniéndose en ratios muy buenos dentro del sector de colegios oficiales de graduados sociales similares.
- **Servicios Exteriores:** Con un gasto de 149.418,24 € (36,17%), engloba partidas críticas como las aportaciones al **Consejo General** (37.160,71 €) y el mantenimiento de la infraestructura técnica y física.
- **Actos Institucionales:** El Colegio mantiene su compromiso con el reconocimiento profesional, destinando 22.194,78 € al homenaje a colegiados por sus años de servicio.

### 2. Situación Patrimonial y Solvencia (Balance de Situación)

A 31 de diciembre de 2025, el Colegio presenta una estructura financiera robusta y altamente solvente.

#### • Fortaleza del Activo (327.854,89 €):

- El **Inmovilizado Neto** asciende a 210.571,85 €, donde la **Sede del Colegio en Avda. Juan Carlos I** constituye el activo inmobiliario principal con un valor bruto de 419.956,10 €.
- La posición de **liquidez (Disponible)** es muy sólida, contando con **107.357,83 € en cuentas bancarias y caja**, lo que asegura una respuesta inmediata ante cualquier necesidad operativa.



## MEMORIA EXPLICATIVA DE LAS CUENTAS ANUALES Y PRESUPUESTARIAS

- **Autofinanciación y Pasivo:**

- **El Patrimonio Neto** (Fondo Social) **alcanza los 310.913,47 €**, lo que significa que el 94,8% del activo total está financiado con recursos propios.
- **El pasivo corriente es reducido (16.941,42 €)**, compuesto principalmente por deudas con proveedores y administraciones públicas, lo que indica una ausencia total de endeudamiento bancario a largo plazo.

### 3. Proyecciones y Presupuesto para el Ejercicio 2026

El presupuesto para 2026 se ha diseñado bajo un principio de prudencia y equilibrio, proyectando unos ingresos y gastos de **391.300,00 €**.

- **Política de Ingresos 2026:**

- Se prevé una actualización de las cuotas de colegiados basada en el **IPC del 2,9%**, aplicable a partir del segundo semestre de 2026.
- Los ingresos por formación se estiman en 45.000,00 €, manteniendo la formación continua como un pilar estratégico.

- **Prioridades de Gasto 2026:**

- Se mantiene el esfuerzo en Gastos de Personal (214.500,00 €) para asegurar la calidad del servicio al colegiado.
- Se destinan 22.500,00 € para el **Homenaje a Colegiados**, manteniendo la tradición de honrar las trayectorias de 15, 25 y 50 años de ejercicio.
- El presupuesto contempla un resultado de equilibrio (0,00 €), reinvertiendo cada euro ingresado en la mejora de los servicios y la representación del colectivo.



## Excmo. Colegio Oficial de Graduados Sociales de Murcia

C/ Azarbe del Papel. Edif. Príncipe de Asturias. Oficina 1  
30.007 – Murcia  
<http://www.cgsmurcia.org>  
[cgsmurcia@cgsmurcia.org](mailto:cgsmurcia@cgsmurcia.org)

### Auditoria y Control Interno del Excmo. Colegio Oficial de Graduados Sociales de Murcia

#### Reunidos:

- **D. Alfonso Hernández Quereda**, Decano del Excmo. Colegio Oficial de Graduados Sociales de la Región de Murcia
- **D. José Castaño Semitiel**, Tesorero del Excmo. Colegio Oficial de Graduados Sociales de la Región de Murcia
- **D. Roberto Delmás Serrano**, Gerente del Excmo. Colegio Oficial de Graduados Sociales de la Región de Murcia
- **D. Antonio Miguel Cano Gómez**, Graduado Social colegiado en Ejercicio, en su calidad de interventor, supervisor.
- **D<sup>a</sup>. M<sup>a</sup> Virtudes Murcia Sánchez**, Graduada Social colegiada en Ejercicio, en su calidad de interventora, supervisora.

Se procede a la revisión de cuentas durante el período de tiempo comprendido desde el **1 de ENERO de 2025 al 31 de DICIEMBRE de 2025** en base a los artículos 44.3, 47.4 y 48 de los Estatutos del Colegio Oficial de Graduados Sociales de la Región de Murcia, publicados en el B.O.R.M de fecha 22 de marzo de 2.023, los cuales se reproducen a continuación:

**Artículo cuarenta y cuatro (44.3).** El Decano del Colegio será el ordenador de los cobros y de los pagos, firmando la documentación colegial, y autorizando con su visto bueno las certificaciones expedidas por el Secretario y las Actas de la Asamblea General y de la de Gobierno. La ordenación de cobros y pagos podrá delegarla con carácter general en el Tesorero, en cuyo caso el Decano las autorizará con su visto bueno.

**Artículo cuarenta y siete (47.4).** El Tesorero es el responsable de la elaboración de las Cuentas anuales del Colegio y su presentación ante los organismos oficiales, elaboración del presupuesto del ejercicio siguiente y su presentación a la aprobación previa de la Junta de Gobierno y posterior aprobación de la Asamblea General.

Murcia, a 28 de mayo de dos mil veintiséis.

Alfonso Hernández Quereda

José Castaño Semitiel

M<sup>a</sup> Virtudes Murcia Sánchez

Roberto Delmás Serrano

Antonio Miguel Cano Gómez



TESORERÍA

# Información económica

## CUENTA DE RESULTADOS

CUENTA	DESCRIPCION		
<b>COMPRAS Y GASTOS</b>	<b>COMPRAS MATERIAL COLEGIAL + VARIACION EXISTENCIAS</b>	<b>4.038,59</b>	<b>0,98%</b>
	REPARACIONES Y CONSERVAC.	2.276,72	0,55%
	MANTENIMIENTO HARDWARE, REPROGRAFIA, OFIMATICA	866,91	0,21%
	MANTENIMIENTO DE APLICACIONES INFORMATICAS (SOFTWARE)	3.869,28	0,94%
	VIGILANCIA ALARMA	441,12	0,11%
	APORTACIONES CONSEJO GENERAL	37.160,71	9,00%
	PRIMAS DE SEGUROS	1.915,23	0,46%
	GABINETE DE PRENSA COLEGIO Y PUBLICIDAD	4.703,68	1,14%
	SUMINISTROS AGUA Y ELECTRICIDAD	4.418,48	1,07%
	GASTOS JURIDICOS DEL COLEGIO	2.191,21	0,53%
	MATERIAL DE OFICINA. PAPELERIA E IMPRENTA	1.255,24	0,30%
	COMUNICACIONES TELEFONICAS Y CORREOS	3.021,75	0,73%
	COMUNIDAD DE PROPIETARIOS	3.269,42	0,79%
	LIMPIEZA DEL COLEGIO	3.506,86	0,85%
	GTOS.REPRESENTACION COLEGIO + ASISTENC.CONSEJO + GTOS J.GOB *	11.740,30	2,84%
	SUSCRIPCIONES DIVERSAS. BASES DE DATOS	13.145,91	3,18%
	GASTOS DE JURAMENTO DE EJERCIENTES + GTOS ASAMBLEA Y ELECC	5.389,01	1,30%
	GTOS.SERVICIOS TELEMATICOS (SERVIDOR WEB, MAIL, LICENC SOFTW)	4.182,27	1,01%
	SERVICIO DE PREVENCION RIESGOS LABORALES	663,72	0,16%
	GTOS POR: CARNET NACIONALES, DEFUNCIONES, ACT. LUDICAS	2.245,90	0,54%
	GTOS I CONGRESO RECURSOS HUMANOS + PRESENTACION CENTRO MASC	3.500,32	0,85%
	HOMENAJE COLEGIAD ( 15+25+50 AÑOS ) + MEDALLAS ORO + GS FEST	22.194,78	5,37%
	CURSOS FORMACION	17.459,42	4,23%
	<b>SERVICIOS EXTERIORES</b>	<b>149.418,24</b>	<b>36,17%</b>
	IVA NO DEDUCIBLE X APLICACIÓN REGLA PRORRATA GENERAL	1.932,34	0,47%
	IMPUESTO DE BIENES INMUEBLES	886,37	0,21%
	<b>IMPUESTOS Y TRIBUTOS (IVA NO DEDUCIBLE )</b>	<b>2.818,71</b>	<b>0,68%</b>
	SUELDOS Y SALARIOS	172.100,25	41,66%
	SEG.SOC.A CARGO DEL COLEG	44.267,99	10,72%
	<b>GASTOS DE PERSONAL</b>	<b>216.368,24</b>	<b>52,38%</b>
	<b>GASTOS FINANCIEROS</b>	<b>1.104,11</b>	<b>0,27%</b>
	<b>REGULARIZACION COLEGIADOS POR BAJA (953,72 € FIRMES + 3,210,70 € PROVISION)</b>	<b>4.164,42</b>	<b>1,01%</b>
	AMORTIZACIONES INMOV INMATERIAL: APLIC INFORMATICAS. REGIST MARCAS	2.699,77	0,65%
	AMORT.SEDE J.CARLOS I	8.399,12	2,03%
AMORTIZACIONES DE INSTALACIONES	3.008,89	0,73%	
AMORTIZACIONES DE MOBILIARIO	1.112,55	0,27%	
AMORTIZACIONES DE EQUIPOS INFORMATICOS	2.643,61	0,64%	
AMORTIZACION SALA DE VISTAS FOOT	783,31	0,19%	
AMORTIZACION TRAJES TALARES Y OTRO INMOV MATERIAL	1.186,98	0,29%	
<b>DOTACIONES PARA AMORTIZACIONES</b>	<b>19.834,23</b>	<b>4,80%</b>	
<b>GASTOS EXTRAORD. ASAMBLE NACIONAL JTAS GOB 2025</b>	<b>8.114,00</b>	<b>1,96%</b>	
<b>GASTOS EXTRAORD. APLICACIÓN CONVENIO AYUNTAMIENTO</b>	<b>7.234,60</b>	<b>1,75%</b>	
<b>COMPRAS Y GTOS COLEGIO</b>	<b>413.095,14</b>	<b>100,00%</b>	



## DESGLOSE DE CUENTAS

### CUENTA 629,6 DESGLOSE GASTOS DIVERSOS JUNTA DE GOBIERNO

COMPRA PROVISIONES REUNIONES ( CAFES. BOTELLINES AGUA, GALLETAS. ETC)	335,16
CONSUMICIONES Y COMIDAS (AUDITORIA Y ABOGADOS)	424,42
DESPLAZAMIENTOS ASISTENCIAS A LAS JUNTAS	2.649,65
COMIDAS JUNTA GOBIERNO (VERANO Y NAVIDAD)	2.371,00
GTOS DIVERSOS: (TASAS REGISTRO JUNTA, FUNDAS IPAD, CERT.DIGITAL, TAXIS...)	144,43
<b>TOTAL</b>	<b>5.924,66</b>

### CUENTA 629,7 DESGLOSE GASTOS REPRESENTACION DEL COLEGIO

GTOS REPRESENTACION DECANO. ASISTENCIA ACTOS INSTITUCIONALES	2.525,60
GTOS J. CASTAÑO. ASISTENCIA MADRID FORO TRIBUTARIO ( SE REPERCUTEN AL CONSEJO)	202,37
CONSUMICIONES Y COMIDAS: ACTOS INSTITUCIONALES Y CONVENIOS DE COLABORACION	2.246,18
ASISTENCIA HOMENAJES Y OBSEQUIOS	492,00
GASTOS DIVERSOS (CENTENARIO CONSEJO)	349,49
<b>TOTAL</b>	<b>5.815,64</b>

**TOTAL GASTOS REPRESENTACION COLEGIO + ASISTENCIA CONSEJO + GTOS JTA GOB 11.740,30**

<b>I N G R E S O S</b>	INGRESOS CUOTAS EJERCIENTES	247.060,73	58,83%
	INGRESOS CUOTAS.NO EJERCIENTES	42.969,83	10,23%
	INGRESOS .CUOTAS.COLG.INCORPORACION	9.486,00	2,26%
	INGRESOS COLABORACIONES DIVERSAS + I CONGRESO RRHH (1500€)	22.239,50	5,30%
	INGRESO MATERIAL COLEGIAL	949,60	0,23%
	CUOTAS MANTENIMIENT.CURSOS	72.140,00	17,18%
	INGRESOS POR ACTOS LUDICO GS FEST	7.281,14	1,73%
	ING. CONSEJO AUTONOMICO (1549,07€) + CONVE. NACIONALIDAD (1227,39€)	2.776,46	0,66%
	ING.DIVERSOS + TASAS SOC.PROF. + ING.COLEG.BAJA (1665€) + RECARGOS COLEG	2.330,03	0,55%
	SUBVENCION AYTO MURCIA. AGENC DESARROLLO LOCAL	10.000,00	2,38%
SUBVENCION CONTRATACION INDEFINIDA MARIA HERNANDEZ	2.750,00	0,65%	
<b>INGRESOS COLEGALES</b>	<b>419.983,29</b>	<b>100,00%</b>	
<b>SUPERAVIT AÑO 2.025</b>		<b>6.888,15</b>	



## CUENTA DE RESULTADOS

### ORIGEN DE LOS INGRESOS (ENTRADAS)

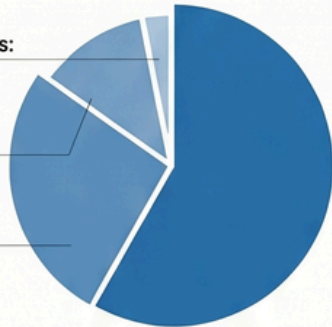
# 71,32%

## INGRESOS POR CUOTAS DE COLEGIADOS

Nuevas incorporaciones:  
**2,26%**

No ejercientes:  
**10,23%**

Ejercientes:  
**58,83%**



La mayor fuente de ingresos proviene de los colegiados ejercientes, no ejercientes y nuevas incorporaciones.

# 17,18%

## DE INGRESOS POR CURSOS Y FORMACIÓN



Las cuotas de mantenimiento de cursos representan la segunda fuente de ingresos más relevante, con un total de 72.140,00 €.

# 3,03%

## FINANCIACIÓN VÍA SUBVENCIONES



Incluye el apoyo del Ayuntamiento de Murcia (Agencia de Desarrollo Local) y subvenciones por contratación indefinida.

### DESTINO DE LOS GASTOS (SALIDAS)

# 52,38%

## GASTOS DE PERSONAL

El coste principal de la institución son los sueldos y la seguridad social, que ascienden a un total de 216.368,24 €.



# 36,17%

## SERVICIOS EXTERIORES



### 149.418,24 €

Comprende aportaciones al Consejo General, mantenimiento de software, suministros y gastos de representación (148.418,24 €).

# 4,80%

## DOTACIONES PARA AMORTIZACIONES

Incluye la amortización de la sede Juan Carlos I, equipos informáticos, mobiliario e instalaciones.

### BALANCE FINAL DEL EJERCICIO 2025

INGRESOS TOTALES

## 419.983,29 €



GASTOS TOTALES

## 413.095,14 €



# SUPERÁVIT DE 6.888,15 €

El ejercicio 2025 cierra con un saldo positivo neto, garantizando la estabilidad financiera del Colegio.



## BALANCE DE SITUACIÓN COMPARATIVO

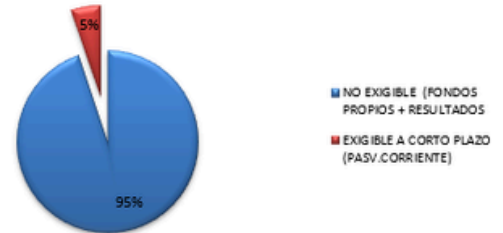
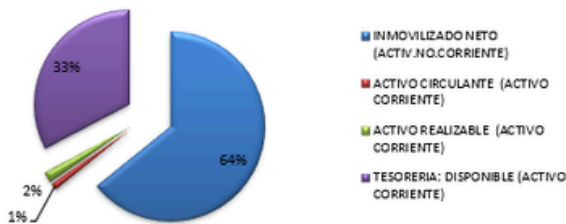
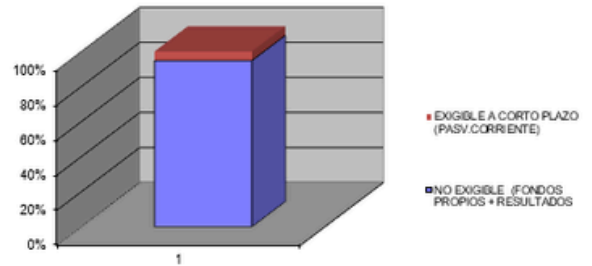
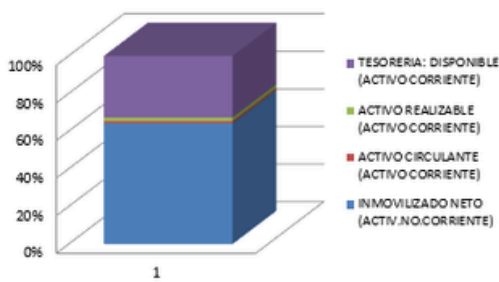
ACTIVO	2.025	2.024
<b>INMOVILIZADO (ACTIVO.NO.CORR)</b>	<b>210.571,85</b>	<b>196.882,03</b>
APLICACIONES INFORMÁTICAS Y PROP INDUSTRIAL	13.743,62	13.743,62
SEDE COLEGIO .AVDA.JUAN CARLOS I	419.956,10	419.956,10
INSTALACIONES SEDE COLEGIAL	153.349,08	153.194,24
MOBILIARIO	86.226,27	86.226,27
EQUIPOS PARA PROCESOS DE INFORMACION	132.947,80	127.858,19
TRAJES TALARES PARA USO COLEGIO	20.055,64	19.494,54
OTRO.INMOV MATERIAL . CESION MOBIL SALA VISTAS	15.476,16	11.896,17
ANTICIPO INMOVILIZADO MATERIAL: ASCENSOR	24.138,51	0,00
AMORT.ACUMULADA APLICACIONES INFORMATICAS	-10.412,10	-7.712,33
AMORT.ACUMULADA SEDE COLEGIAL	-271.643,19	-263.244,07
AMORT.ACUMULADA INSTALACIONES	-143.545,08	-140.536,19
AMORT.ACUMULADA MOBILIARIO	-80.900,21	-79.787,66
AMORT.ACUMULADA EQUIPOS INFORMATICA	-126.143,46	-123.499,85
DEPRECIACION RESTO INMIVILIZADOS	-22.677,29	-20.707,00
<b>TOTAL</b>	<b>210.571,85</b>	<b>196.882,03</b>
<b>CIRCULANTE (ACTIVO CORRIENTE)</b>	<b>3.783,00</b>	<b>2.835,00</b>
EXIST. MATERIAL COLEGIAL MURCIA (TOGAS)	3.783,00	2.835,00
<b>REALIZABLE (ACTIVO CORRIENTE)</b>	<b>6.142,21</b>	<b>9.076,98</b>
COLEGIADOS DEUDAS DE CUOTAS Y MATERIAL	4.822,21	7.394,08
COL APLAZAMIENTO CUOTAS INCORPORACION	1.320,00	1.682,90
<b>TOTAL</b>	<b>6.142,21</b>	<b>9.076,98</b>
<b>DISPONIBLE (ACTIVO CORRIENTE)</b>	<b>107.357,83</b>	<b>106.495,90</b>
CAJA	442,37	395,78
BANCOS	106.915,46	106.100,12
<b>TOTAL</b>	<b>107.357,83</b>	<b>106.495,90</b>
<b>TOTAL ACTIVO</b>	<b>327.854,89</b>	<b>315.289,91</b>
PASIVO	2.025	2.024
<b>FONDO SOCIAL DEL COLEGIO</b>	<b>310.913,47</b>	<b>304.025,32</b>
FONDO SOCIAL DEL COLEGIO	304.025,32	297.865,36
RVAS VOLUNTARIAS. APLICACIÓN ASAMBL NAL JG		5.000,00
<b>EXIGIBLE L.PLAZO. PASIVO NO CORRIEN</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
<b>EXIGIBLE A C/PLAZO. PASIVO CORRIENTE</b>	<b>16.941,42</b>	<b>11.264,59</b>
PROVEDORES Y ACREEDORES.CONSEJO	943,80	1.691,18
ACREEDOR POR ACUEERDO DANA. COLEG VALENCIA	0,00	3.000,00
ORGAN.SEGURIDAD.SOCIAL ACREEDORA	2.245,70	5.136,41
HDA.PUBLICA RETENCIONES PRACTICADAS	8.111,94	6.750,63
H.P.ACREED X IVA	1.847,98	1.880,64
PARTIDAS PDTES APLICACIÓN Y AJUSTES DIVERSOS	581,30	655,65
PROVISION POR INSOLVENCIAS COLEGIADOS	3.210,70	0,00
PAGOS A CUENTA ASCENSOR	0,00	-7.849,92
<b>TOTAL</b>	<b>16.941,42</b>	<b>11.264,59</b>
<b>EXCEDENTE DEL EJERCICIO</b>	<b>6.888,15</b>	<b>1.159,96</b>
<b>TOTAL PASIVO</b>	<b>327.854,89</b>	<b>315.289,91</b>



## ANÁLISIS DEL BALANCE SITUACIÓN

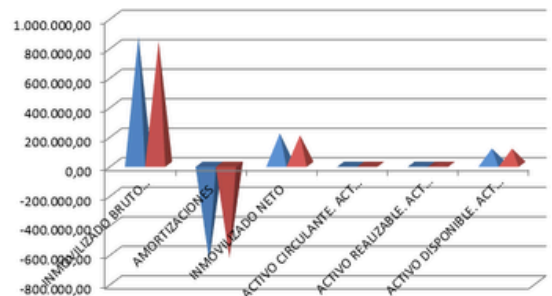
ACTIVO	2.025	%
INMOVILIZADO NETO (ACTIV.NO.CORRIENTE)	210.571,85	64,23%
ACTIVO CIRCULANTE (ACTIVO CORRIENTE)	3.783,00	1,15%
ACTIVO REALIZABLE (ACTIVO CORRIENTE)	6.142,21	1,87%
TESORERIA: DISPONIBLE (ACTIVO CORRIENTE)	107.357,83	32,75%
<b>TOTAL ACTIVO</b>	<b>327.854,89</b>	<b>100,00%</b>

PASIVO	2.025	%
NO EXIGIBLE (FONDOS PROPIOS + RESULTAD)	310.913,47	94,83%
EXIGIBLE A CORTO PLAZO (PASV.CORRIENTE)	16.941,42	5,17%
<b>TOTAL PASIVO</b>	<b>327.854,89</b>	<b>100,00%</b>

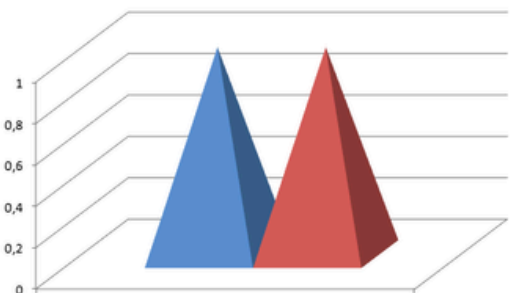


## ESTADO DE CAMBIOS EN EL PATRIMONIO NETO

ACTIVO	2.025	2.024	DIF
INMOVILIZADO BRUTO (TANG.INTANG)	865.893,18	832.369,13	33.524,05
AMORTIZACIONES	-655.321,33	-635.487,10	-19.834,23
INMOVILIZADO NETO	210.571,85	196.882,03	13.689,82
ACTIVO CIRCULANTE. ACT CORRIENTE	3.783,00	2.835,00	948,00
ACTIVO REALIZABLE. ACT CORRIENTE	6.142,21	9.076,98	-2.934,77
ACTIVO DISPONIBLE. ACT CORRIENTE	107.357,83	106.495,90	861,93
<b>TOTAL ACTIVO</b>	<b>327.854,89</b>	<b>315.289,91</b>	<b>12.564,98</b>



PASIVO	2.025	2.024	DIF
FONDO SOCIAL (FONDOS PROPIOS)	304.025,32	302.865,36	1.159,96
EXIGIBLE A CORTO PLAZO	16.941,42	11.264,59	5.676,83
RESULTADO DEL EJERCICIO	6.888,15	1.159,96	5.728,19
<b>TOTAL PASIVO</b>	<b>327.854,89</b>	<b>315.289,91</b>	<b>12.564,98</b>

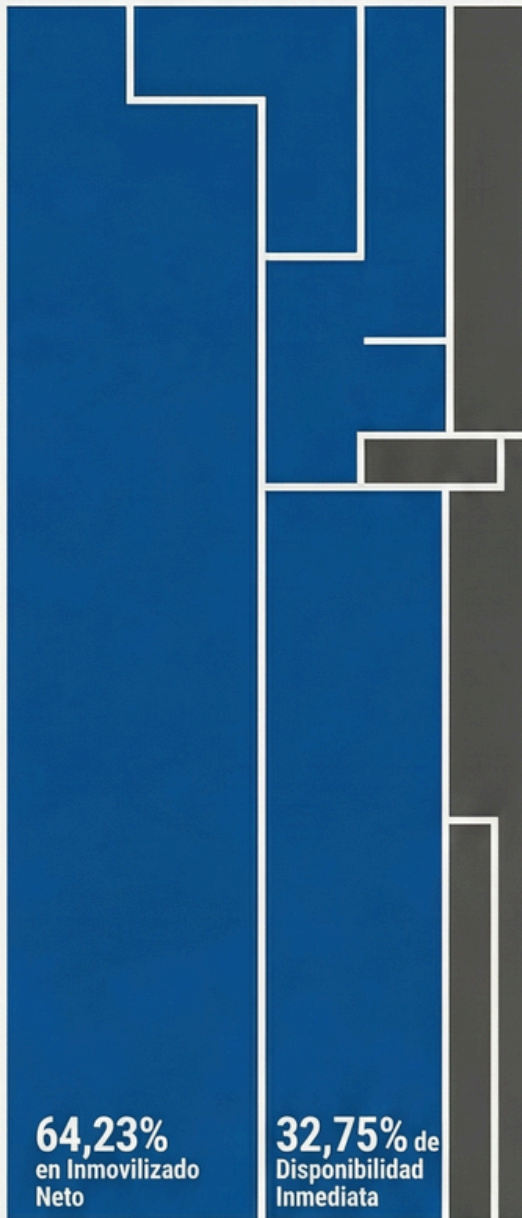




**BALANCE DE SITUACIÓN COMPARATIVO**

Composición del Activo

**Activo Total:**  
**327.854,89 €**



**Inmovilizado Neto**

**64,23%**

Representa 210.571,85 €, mayoritariamente compuesto por la sede colegial, instalaciones y equipamiento informático.

**Disponibilidad Inmediata**

**32,75%**

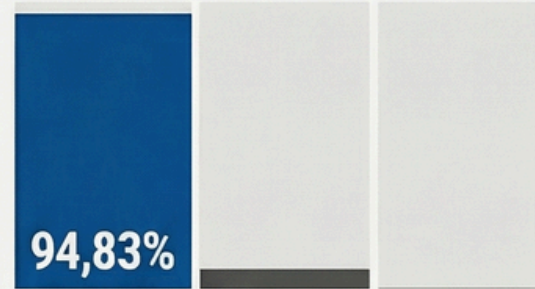
El Colegio cuenta con 107.357,83 € en bancos y caja, asegurando una respuesta ágil ante cualquier necesidad operativa.

**Activo Realizable y Circulante**

**Controlado**

Las deudas de colegiados y existencias representan apenas un 3% del activo total, indicando una baja morosidad y un stock optimizado.

**Pasivo y Patrimonio:**  
**¿Cómo se financia?**



**Autonomía Financiera**

**94,83%**

La gran mayoría de los fondos (310.913,47 €) son propios, lo que garantiza que la institución no depende de financiación externa.

**Deuda a Corto Plazo**

**Mínima**

El Pasivo Corriente es de solo 16.941,42 €, cubierto ampliamente por la tesorería disponible.

**Deuda a Largo Plazo**

**Inexistente**

El balance muestra un valor de 0,00 € en pasivo no corriente, confirmando la ausencia de préstamos o cargas a largo plazo.

**Resultados y Evolución 2024-2025**



**Crecimiento del 593% en el Excedente**

El resultado del ejercicio escaló de los 1.159,96 € (2024) a los 6.888,15 € (2025), fortaleciendo el Fondo Social.

**Incremento del Activo Total**

El valor total de la institución creció de 215.289,91 € a 327.854,89 € en el último año.

Partida	2024 (€)	2025 (€)	Var. %
Inmovilizado Neto	196.882,03	210.571,85	<b>+6,9%</b>
Disponible (Tesorería)	106.495,90	107.357,83	<b>+0,8%</b>
Fondos Propios	304.025,32	310.913,47	<b>+2,2%</b>
<b>Total Activo/Pasivo</b>	<b>315.289,91</b>	<b>327.854,89</b>	<b>+3,9%</b>



**EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA**

EJECUCION PRESUPUESTARIA 2025		PRESUPUESTO ANUAL		REALIDAD		DESVIACION	
DESCRIPCION	IMPORTE	PORCENT	IMPORTE	PORCENT	IMPORTE	PORCENT	
COMPRAS MATERIAL COLEGIAL + VARIACION EXISTENCIAS	400,00	0,10%	4.038,59	0,98%	-3.638,59	20,22%	
REPARACIONES Y CONSERVAC.	1.500,00	0,38%	2.276,72	0,55%	-776,72	4,32%	
MANTENIMIENTO HARDWARE, REPROGRAFIA, OFMÁTICA	700,00	0,18%	866,91	0,21%	-166,91	0,93%	
MANTENIMIENTO DE APLICACIONES INFORMATICAS (SOFTWARE)	3.200,00	0,81%	3.869,28	0,94%	-669,28	3,72%	
VIGILANCIA ALARMA	450,00	0,11%	441,12	0,11%	8,88	-0,05%	
APORTACIONES CONSEJO GENERAL	37.500,00	9,49%	37.160,71	9,00%	339,29	-1,89%	
GASTOS PRIMER CONGRESO RRRH + PRESENTACION CENTRO MASC	0,00	0,00%	3.500,32	0,85%	-3.500,32	19,45%	
OTRAS APORTAC UNIVERSIDAD, FUND JUSTICIA SOCIAL.	1.000,00	0,25%	0,00	0,00%	1.000,00	-5,56%	
PRIMAS DE SEGUROS	2.300,00	0,58%	1.915,23	0,46%	384,77	-2,14%	
GABINETE DE PRENSA COLEGIO	4.800,00	1,21%	4.703,68	1,14%	96,32	-0,54%	
SUMINISTROS AGUA Y ELECTRICIDAD	3.500,00	0,89%	4.418,48	1,07%	-918,48	5,10%	
MATERIAL DE OFICINA . IMPRENTA Y EDICION DIGITAL LA MEMORIA.	900,00	0,23%	1.255,24	0,30%	-355,24	1,97%	
COMUNICACIONES TELEFONICAS	2.200,00	0,56%	2.720,80	0,66%	-520,80	2,89%	
COMUNICACIONES CORREOS	300,00	0,08%	300,95	0,07%	-0,95	0,01%	
COMUNIDAD DE PROPIETARIOS	3.200,00	0,81%	3.269,42	0,79%	-69,42	0,39%	
LIMPEZA DEL COLEGIO	3.000,00	0,76%	3.506,86	0,85%	-506,86	2,82%	
GTOS REPRESENTACION COLEGIO + ASISTENC CONSEJO + GTOS JUNTA GOB *	11.750,00	2,97%	11.740,30	2,84%	9,70	-0,05%	
GTOS JURIDICOS COLEGIO	2.200,00	0,56%	2.191,21	0,53%	8,79	-0,05%	
SUSCRIPCIONES DIVERSAS. BASES DE DATOS	13.300,00	3,37%	13.145,91	3,18%	154,09	-0,86%	
GTOS SERVICIOS TELEMATICOS (SERVIDOR WEB, MAIL, LICENCIAS SOFTW)	3.100,00	0,78%	4.182,27	1,01%	-1.082,27	6,01%	
SERV PREVENCIÓN RIESGOS LABORALES	750,00	0,19%	663,72	0,16%	86,28	-0,48%	
GTOS VARIOS: CARNET NACIONALES, NOTIFICA BORM. DEFUNCIONES, ETC	2.000,00	0,51%	2.245,90	0,54%	-245,90	1,37%	
GTOS POR JURAMENTOS EJERCIENTES, ASAMBLEA Y ELECCIONES	5.800,00	1,47%	5.389,01	1,30%	410,99	-2,28%	
GTOS HOMENAJE A COLEGIADOS (15+25+50 AÑOS) + GS FEST	22.500,00	5,69%	22.194,78	5,37%	305,22	-1,70%	
CURSOS FORMACION	19.000,00	4,81%	17.459,42	4,23%	1.540,58	-8,56%	
<b>SERVICIOS EXTERIORES</b>	<b>144.950,00</b>	<b>36,69%</b>	<b>149.418,24</b>	<b>36,17%</b>	<b>-4.468,24</b>	<b>24,83%</b>	
IVA NO DEDUCIBLE X APLICACIÓN REGLA PRORRATA GENERAL	6.500,00	1,65%	1.932,34	0,47%	4.567,66	-25,38%	
IMPUESTO DE BIENES INMUEBLES	850,00	0,22%	886,37	0,21%	-36,37	0,20%	
<b>IMPUESTOS Y TRIBUTOS</b>	<b>7.350,00</b>	<b>1,86%</b>	<b>2.818,71</b>	<b>0,68%</b>	<b>4.531,29</b>	<b>-25,18%</b>	
SUELDOS Y SALARIOS	162.500,00	41,13%	172.100,25	41,66%	-9.600,25	53,35%	
SEG.SOC.A CARGO DEL COLEG	51.500,00	13,03%	44.267,99	10,72%	7.232,01	-40,19%	
<b>GASTOS DE PERSONAL</b>	<b>214.000,00</b>	<b>54,16%</b>	<b>216.368,24</b>	<b>52,38%</b>	<b>-2.368,24</b>	<b>13,16%</b>	
<b>GASTOS FINANCIEROS</b>	<b>1.100,00</b>	<b>0,28%</b>	<b>1.104,11</b>	<b>0,27%</b>	<b>-4,11</b>	<b>0,02%</b>	
REGULARIZACION DE COLEGIADOS POR BAJA + PROVISION INSOLVENCIAS	2.000,00	0,51%	4.164,42	1,01%	-2.164,42	12,03%	
AMORTIZACIONES INMOV INMATERIAL: APLIC INFORMATICAS, REGIST MARCAS	2.600,00	0,66%	2.699,77	0,65%	-99,77	0,55%	
AMORT SEDE J CARLOS I	8.500,00	2,15%	8.399,12	2,03%	100,88	-0,56%	
AMORTIZACIONES DE INSTALACIONES	3.200,00	0,81%	3.008,89	0,73%	191,11	-1,06%	
AMORTIZACIONES DE MOBILIARIO	1.100,00	0,28%	1.112,55	0,27%	-12,55	0,07%	
AMORTIZACIONES DE EQUIPOS INFORMATICOS	3.100,00	0,78%	2.643,61	0,64%	456,39	-2,54%	
AMORTIZACION SALA DE VISTAS FCCT	600,00	0,15%	783,31	0,19%	-183,31	1,02%	
AMORTIZACION TRAJES TALARES Y OTRO INMOV MATERIAL	1.200,00	0,30%	1.186,98	0,29%	13,02	-0,07%	
<b>DOTACIONES PARA AMORTIZACIONES</b>	<b>20.300,00</b>	<b>5,14%</b>	<b>19.834,23</b>	<b>4,80%</b>	<b>465,77</b>	<b>-2,59%</b>	
GASTOS EXTRAORD. PROVISION A SAMBLE NACIONAL JTAS GOB 2025	5.000,00	1,27%	8.114,00	1,96%	-3.114,00	17,30%	
GASTOS EXTRAORD. APLICACIÓN CONVENIO AYUNTAMIENTO	0,00	0,00%	7.234,60	1,75%	-7.234,60	40,20%	
<b>COMPRAS Y GTOS COLEGIO. ORDINARIOS Y EXTRAORDINARIOS</b>	<b>395.100,00</b>	<b>100,00%</b>	<b>413.095,14</b>	<b>100,00%</b>	<b>-17.995,14</b>	<b>100,00%</b>	

C  
O  
M  
P  
R  
A  
S  
Y  
G  
A  
S  
T  
O  
S



## EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA

I N G R E S O S	INGRESOS CUOTAS EJERCIENTES	246.000,00	62,26%	247.060,73	58,83%	1.060,73	4,26%
	INGRESOS CUOTAS NO EJERCIENTES	44.200,00	11,19%	42.969,83	10,23%	-1.230,17	-4,94%
	INGRESOS .CUOTAS.COLG.INCORPORACION	11.000,00	2,78%	9.486,00	2,26%	-1.514,00	-6,08%
	INGRESOS COLABORACIONES DIVERSAS + I CONGRESO RRHH	20.000,00	5,06%	22.239,50	5,30%	2.239,50	9,00%
	INGRESO MATERIAL COLEGIAL	600,00	0,15%	949,60	0,23%	349,60	1,40%
	CUOTAS MANTENIMIENT.CURSOS	60.000,00	15,19%	72.140,00	17,18%	12.140,00	48,79%
	INGRESOS HOMENAJE COLEGIADOS + ACTO LUDICO + GS FEST	9.000,00	2,28%	7.281,14	1,73%	-1.718,86	-6,91%
	INGRESOS CONSEJO AUTONOMICO + ING X CONVENIO DE NACIONALIDAD	1.800,00	0,46%	2.776,46	0,66%	976,46	3,92%
	ING.DIVERSOS + TASAS SOC.PROF. + ING.COLEG.BAJA + RECARGOS COLEG	2.500,00	0,63%	2.330,03	0,55%	-169,97	-0,68%
	<b>INGRESOS COLEGIALES ORDINARIOS</b>	<b>395.100,00</b>	<b>100,00%</b>	<b>407.233,29</b>	<b>96,96%</b>	<b>12.133,29</b>	<b>48,76%</b>
	SUBVENCION AYTO MURCIA. AGENC DESARROLLO LOCAL	0,00	0,00%	10.000,00	2,38%	10.000,00	40,19%
	SUBVENCION CONTRATACION INDEFINIDA MARIA HERNANDEZ	0,00	0,00%	2.750,00	0,65%	2.750,00	11,05%
	<b>INGRESOS COLEGIALES ORDINARIOS Y EXTRAORDINARIOS</b>	<b>395.100,00</b>	<b>100,00%</b>	<b>419.983,29</b>	<b>100,00%</b>	<b>24.883,29</b>	<b>100,00%</b>
<b>RESULTADOS DEL EJERCICIO. SUPERAVIT</b>				<b>6.888,15</b>	<b>1,64%</b>	<b>6.888,15</b>	

### Balance de Resultados 2025

**6.888,15 € de Superávit Final**

Representa un margen del 1,64% sobre el total de la ejecución real.

### Equilibrio Financiero Positivo

Los ingresos totales superaron a los gastos ordinarios y extraordinarios acumulados.

Ingresos Totales	<b>419.983,29 €</b>	<b>100,00%</b>
Gastos Totales	<b>413.095,14 €</b>	<b>100,00%</b>

### Desglose de Ingresos por Cuotas

#### Dominio de Cuotas Ejercientes

Las cuotas de ejercientes constituyen la base principal de la financiación colegial.

#### 299.516,56 € en Recaudación de Cuotas

Suma total de las tres categorías principales de aportaciones de los colegiados.

Cuotas Ejercientes	<b>247.060,73 €</b>	<b>58,83%</b>
Cuotas No Ejercientes	<b>42.969,83 €</b>	<b>10,23%</b>
Cuotas Incorporación	<b>9.486,00 €</b>	<b>2,26%</b>



## PRESUPUESTO 2026

	DESCRIPCION	IMPORTE	PORCENT
	<b>COMPRAS MATERIAL COLEGIAL + VARIACION EXISTENCIAS</b>	<b>700,00</b>	<b>0,18%</b>
	REPARACIONES Y CONSERVAC.	2.000,00	0,51%
	MANTENIMIENTO HARDWARE, REPROGRAFIA, OFIMATICA	850,00	0,22%
	MANTENIMIENTO DE APLICACIONES INFORMATICAS (SOFTWARE)	3.500,00	0,89%
	VIGILANCIA ALARMA	450,00	0,12%
	APORTACIONES CONSEJO GENERAL	37.100,00	9,48%
	GOTOS CONGRESO DE RRHH + MEDIACION	4.000,00	1,02%
	OTRAS APORTAC UNIVERSISAD. FUND JUSTICIA SOCIAL. MATER AJL	4.000,00	1,02%
	PRIMAS DE SEGUROS	2.100,00	0,54%
	COMUNICACIONES DE PRENSA COLEGIO + REDES SOCIALES	2.000,00	0,51%
	SUMINISTROS AGUA Y ELECTRICIDAD	4.600,00	1,18%
	MATERIAL DE OFICINA . IMPRENTA	1.000,00	0,26%
	COMUNICACIONES TELEFONICAS	2.800,00	0,72%
	COMUNICACIONES CORREOS	300,00	0,08%
	COMUNIDAD DE PROPIETARIOS Y OTROS TRIBUTOS	3.400,00	0,87%
	LIMPIEZA DEL COLEGIO	3.600,00	0,92%
	GOTOS REPRESENTACION COLEGIO + ASISTENC. CONSEJO	11.500,00	2,94%
	GOTOS JURIDICOS COLEGIO	2.000,00	0,51%
	SUSCRIPCIONES DIVERSAS. BASES DE DATOS	8.000,00	2,04%
	GOTOS SERVICIOS TELEMATICOS (SERVIDOR WEB, MAIL. LICENCIAS SOFTW)	4.200,00	1,07%
	SERV. PREVENCIÓN RIESGOS L + PROTOC ACOSO + RIESGOS PSICOSOC	700,00	0,18%
	GOTOS VARIOS: CARNET NACIONALES, NOTIFICA BORM. DEFUNCIONES, ETC	2.500,00	0,64%
	GOTOS POR ACTIVIDADES LUDICAS. JUMILLA Y OTRA	1.000,00	0,26%
	GOTOS HOMENAJE A COLEGIADOS (15+25+50 AÑOS) + GS FEST	22.500,00	5,75%
	CURSOS FORMACION	17.000,00	4,34%
<b>Y</b>	<b>SERVICIOS EXTERIORES</b>	<b>141.100,00</b>	<b>36,06%</b>
	IVA NO DEDUCIBLE X APLICACIÓN REGLA PRORRATA GENERAL	2.000,00	0,51%
	IMPUESTO DE BIENES INMUEBLES	900,00	0,23%
	<b>IMPUESTOS Y TRIBUTOS</b>	<b>2.900,00</b>	<b>0,74%</b>
	SUELDOS Y SALARIOS ( INCLUYE AJUSTE X SUBV AYUNTAMIEMNTO -2.000€)	175.000,00	44,72%
	SEG.SOC.A CARGO DEL COLEG	39.500,00	10,09%
	<b>GASTOS DE PERSONAL</b>	<b>214.500,00</b>	<b>54,82%</b>
	<b>GASTOS FINANCIEROS</b>	<b>1.250,00</b>	<b>0,32%</b>
	<b>REGULARIZACION DE COLEGIADOS POR BAJA</b>	<b>1.000,00</b>	<b>0,26%</b>
	AMORTIZACIONES INMOV INMATERIAL: APLIC INFORMATICAS. REGIST MARCAS	2.700,00	0,69%
	AMORT.SEDE J.CARLOS I	8.400,00	2,15%
	AMORTIZACIONES DE INSTALACIONES	3.100,00	0,79%
	AMORTIZACIONES DE MOBILIARIO	1.150,00	0,29%
	AMORTIZACIONES DE EQUIPOS INFORMATICOS	3.000,00	0,77%
	AMORTIZACION SALA DE VISTAS FCCT	800,00	0,20%
	AMORTIZACION TRAJES TALARES Y OTRO INMOV MATERIAL	1.200,00	0,31%
	<b>DOTACIONES PARA AMORTIZACIONES</b>	<b>20.350,00</b>	<b>5,20%</b>
	PROVISION. GASTOS EXTRAORD. PROVISION ASAMBLE NACIONAL JTAS GOB 2029	1.500,00	0,38%
	GASTOS EXTRAORD. APLICACIÓN CONVENIO AYUNTAMIENTO	8.000,00	2,04%
	<b>COMPRAS Y GOTOS COLEGIO. ORDINARIOS Y EXTRAORDINARIOS</b>	<b>391.300,00</b>	<b>99,62%</b>



**PRESUPUESTO 2026**

<b>I N G R E S O S</b>	INGRESOS CUOTAS EJERCIENTES. (Actualización ipc 2,9 %, segundo semestre 2026)	251.050,00	64,16%
	INGRESOS CUOTAS NO EJERCIENTES (Actualización ipc 2,9 %, segundo semestre 2026)	43.050,00	11,00%
	INGRESOS . CUOTAS .COLG .INCORPORACION	9.500,00	2,43%
	INGRESOS COLABORACIONES DIVERSAS	20.000,00	5,11%
	INGRESO MATERIAL COLEGIAL	500,00	0,13%
	CUOTAS MANTENIMIEN.T.CURSOS	45.000,00	11,50%
	INGRESOS HOMENAJE COLEGIADOS + ACTO LUDICO. GS FEST	7.500,00	1,92%
	INGRESOS CONSEJO AUTONOMICO + ING CONV NACIONALIDAD + DGT	2.700,00	0,69%
	RECLAM DEUDAS + ING DIVERSOS + TASAS SOC PROFESIONAL + RECARGOS DEUDAS	2.000,00	0,51%
	<b>INGRESOS COLEGIALES ORDINARIOS</b>	<b>381.300,00</b>	<b>97,44%</b>
	INGRESOS X APLICACIÓN CONVENIO AYUNTAMIENTO	10.000,00	2,56%
	<b>INGRESOS COLEGIALES ORDINARIOS Y EXTRAORDINARIOS</b>	<b>391.300,00</b>	<b>100,00%</b>
<b>RESULTADOS DEL EJERCICIO. SUPERAVIT</b>		<b>0,00</b>	

C/ Azarbe del Papel, 2 bis  
Edif. Príncipe de Asturias. Oficina 1  
30.007 - Murcia  
Tel. 968 24 82 00

cgsmurcia@cgsmurcia.org  
www.cgsmurcia.org  
@cgsmurcia



## MEMORIA ANUAL — 2025 —

